

ESBORRANY

**AVANTPROJECTE DE LLEI DEL
SISTEMA DE POLICIA DE CATALUNYA**

13 de Març 2006

ESQUEMA

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: Objecte de la Llei
Article 2: Principis generals

TÍTOL II: EL SERVEI DE POLICIA

Article 3: El servei de policia
Article 4: El servei bàsic de policia
Article 5: El servei especialitzat de policia
Article 6: El servei garantit de policia

TÍTOL III: COMPETÈNCIES I AUTORITATS DE POLICIA

CAPÍTOL I: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS DE LA GENERALITAT

Article 7: Competències de la Generalitat
Article 8: Responsabilitats de la Generalitat

CAPÍTOL II: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS MUNICIPALS

Article 9: Titularitat i exercici de les competències municipals
Article 10: Competències municipals bàsiques
Article 11: Contingut i abast de les competències municipals
Article 12: Responsabilitats municipals en matèria de policia

CAPÍTOL III: AUTORITATS I ÒRGANS EN MATÈRIA DE POLICIA

Article 13: Autoritats i òrgans de la Generalitat
Article 14: Autoritats i òrgans municipals

TÍTOL IV: EL SISTEMA DE POLICIA

CAPÍTOL I: DEFINICIÓ I BASES

Article 15: Definició
Article 16: Bases del Sistema de Policia de Catalunya
Article 17: La coordinació
Article 18: Les autoritats i els cossos de policia i el Sistema de Policia de Catalunya

CAPÍTOL II: INSTITUCIONS I PROCEDIMENTS DE COORDINACIÓ, COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ ENTRE ELS MOSSOS D'ESQUADRA I LES POLICIES LOCALS

Article 19: Els convenis
Article 20: Assistència mútua
Article 21: La prestació per la Generalitat de serveis de policia de la competència municipal
Article 22: La prestació supletòria per la Generalitat de serveis de policia de la competència municipal
Article 23: El requeriment i la demanda de servei de policia
Article 24: Serveis unificats i de gestió conjunta
Article 25: Informacions policials
Article 26: El finançament de les relacions de cooperació i coordinació

CAPÍTOL III: ORGANITZACIÓ

Article 27: Òrgans

Article 28: La persona titular del Departament competent en matèria de seguretat pública

Article 29: El Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya

Article 30: Funcions del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya

Article 31: Secretaria del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya

Article 32: Inspecció general de serveis

Article 33: Funcions de la inspecció general de serveis

Article 34: Comitè d'ètica de la Policia

Article 35: Funcions del Comitè d'ètica de la Policia

Article 36: La Comissió de personal del Sistema de Policia de Catalunya

Article 37: Funcions de la Comissió de personal del Sistema de Policia de Catalunya

Article 38: Fòrum de personal del Sistema de Policia de Catalunya

Article 39: Funcions del Fòrum de personal del Sistema de Policia de Catalunya

Article 40: Oficina del Ciutadà i la Policia

Article 41: Junes locals de Seguretat

Article 42: Meses locals de coordinació operativa

TÍTOL V: DISPOSICIONS COMUNES ALS COSSOS DE POLICIA DE CATALUNYA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

Article 43: Principis bàsics d'actuació

Article 44: El Codi ètic de la policia de Catalunya

Article 45: Promesa del càrrec

Article 46: Condició d'agents de l'autoritat

Article 47: Règim jurisdiccional

Article 48: Uniforme reglamentari

Article 49: Cossos armats

Article 50: Responsabilitat

Article 51: Estructura interna

Article 52: Funcions

CAPÍTOL II. ACCÉS I SELECCIÓ

Article 53: Principis generals

Article 54: Requisits

Article 55: L'accés a les categories d'agent

Article 56: L'accés a les categories de caporal, sergent i de xxxxxxx

Article 57: L'accés a la categoria d'inspector

Article 58: L'accés a la categoria de comissari

Article 59: Aptitud i proves físiques

Article 60: L'accés A les categories de facultatiu i de tècnic

Article 61: Mobilitat

Article 62: Pla de carrera professional

CAPÍTOL III. DRETS I DEURES

Article 63: Disposicions generals

Article 64: Jornada, vacances i permisos

Article 65: Retribucions

Article 66: Drets passius

Article 67: Formació

Article 68: Mitjans i instal·lacions

Article 69: Prevenció de riscos laborals

Article 70: Incompatibilitats

Article 71: Disposicions específiques sobre residència

Article 72: Distincions i recompenses

Article 73: Disposicions específiques per als membres de l'escala de suport

CAPÍTOL IV: DRETS SINDICALS

Article 74: Disposició general

Article 75: Afiliació i constitució d'organitzacions sindicals

Article 76: Drets de les organitzacions sindicals

Article 77: Prohibició del dret de vaga

CAPÍTOL V: SEGONA ACTIVITAT

Article 78: Règim general

Article 79: Sistema de retribució

Article 80: Tribunal mèdic

Article 81: Incapacitat permanent

CAPÍTOL VI: RÈGIM DISCIPLINARI

Article 82: Àmbit d'aplicació

Article 83: Tipificació de les faltes

Article 84: Sancions

Article 85: Graduació de les sancions

Article 86: Procediment disciplinari

Article 87: Mesures provisionals

Article 88: Prescripció

TÍTOL VI. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES PER AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

Article 89: Definició

Article 90: Plantilla i relació de llocs de treball

Article 91: Provisió dels llocs

Article 92: Unitats de policia judicial

Article 93: Uniformitat

Article 94: Verificació de l'estat de malaltia o accident

Article 95: Competència sancionadora

CAPÍTOL II: EL CONSELL DE LA POLICIA-MOSSOS D'ESQUADRA

Article 96: Funcions

Article 97: Composició

Article 98: Elecció de representants

TÍTOL VII. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES ALS COSSOS DE LES POLICIES LOCALS

Article 99: Definició

Article 100: Normes bàsiques d'estructura interna

Article 101: El cap del cos de la policia local

Article 102: Uniformitat i homogeneïtat

Article 103: Criteris generals sobre condicions de treball i política retributiva

Article 104: Competència sancionadora

TÍTOL VIII: ELS VIGILANTS DE SEURETAT PÚBLICA I ELS AUXILIARS DE LA POLICIA LOCAL

Article 105: Els vigilants de seguretat pública

Article 106: Els auxiliars de la policia local

Article 107: Formació i capacitació

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera: Transferència de cossos de policia local a la Generalitat

Segona: Creació de cossos de policia local

Tercera: De la denominació mosso / mossa d'Esquadra

Quarta: Modificacions de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya

Cinquena: Règim especial de Barcelona

Sisena: Requalificacions

Setena: Integració a les noves escales i categories

Vuitena: Homologacions de l'Institut de Seguretat de Catalunya

Novena: Requeriments per a l'establiment de determinades categories

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera: Integració de cossos de policia local als Mossos d'Esquadra

Segona: Desplegament dels Mossos d'Esquadra

Tercera: Dispensa de titulació

Quarta: Categories extingides

Cinquena: Adequació dels caps actuals de policia local

Sisena: Règim disciplinari

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**DISPOSICIONS FINALS**

Primera

Segona

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: *Objecte de la Llei*

1.1. L'objecte d'aquesta Llei és definir i estructurar el sistema de policia de Catalunya, entès com el conjunt d'institucions, recursos i mitjans que garanteixen les prestacions del servei públic de policia a tots els ciutadans.

1.2. El sistema de policia de Catalunya s'integra per les estructures públiques següents:

- a) Les autoritats i els òrgans de l'administració de la Generalitat i dels ajuntaments competents en matèria de policia.
- b) Els òrgans de direcció, coordinació i gestió del propi sistema establerts per aquesta Llei.
- c) Els cossos de policia de Catalunya, que són la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i les policies locals. Els vigilants de seguretat pública i els auxiliars de les policies locals exerceixen les funcions de col·laboració i suport als cossos de policia que se'ls atribueixen d'acord amb el previst en aquesta Llei.

Article 2: *Principis generals*

El sistema de policia de Catalunya s'inspira en els principis generals següents:

- 2.1. Principi de transparència i informació als ciutadans, d'acord amb el qual els serveis de policia han de donar als ciutadans informació objectiva sobre les seves activitats, sense revelar, però, informació que les lleis portin a qualificar de reservada i el secret de les actuacions ordenat pels òrgans jurisdiccionals.
- 2.2. Principi de prevenció, d'acord amb el qual les polítiques i els serveis de policia han de donar prioritat a les mesures preventives que tenen l'objecte de garantir les condicions més idònies per a l'exercici dels drets i llibertats de tothom i a prevenir i evitar la inseguretat i la comissió de delictes i faltes.
- 2.3. Principi de responsabilitat i de participació ciutadana en la producció dels serveis de seguretat, d'acord amb el qual l'actitud cauta i prudent dels ciutadans i l'adopció per aquests de mesures de precaució són aportacions essencials que cal promoure per l'administració, a fi d'assolir objectius satisfactoris de seguretat.
- 2.4. Principi de lleialtat institucional, d'acord amb el qual les administracions i les autoritats catalanes competents en matèria de policia i els cossos de policia que depenen de les mateixes respectaran mútuament les competències respectives, promouran i faran efectives la coordinació, la cooperació, la col·laboració i l'auxili mutu i compartiran i intercanviaran coneixements i informació per al desenvolupament òptim dels serveis respectius.
- 2.5. Principi d'equivalència funcional entre els cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i els cossos de policia local, sense perjudici de les competències i responsabilitats de cadascun d'ells.
- 2.6. Principi de proximitat, que propugna l'atribució de les competències i responsabilitats de policia a les administracions més properes al ciutadà, sempre que acreditin la capacitat tècnica i de gestió necessàries per exercir-les amb eficàcia, així com l'aplicació dels mateixos criteris per resoldre els conflictes de caire competencial.
- 2.7. Principi d'eficiència, que propugna la racionalització de les activitats dels cossos policials, l'economia de mitjans i l'optimització dels recursos disponibles. D'acord

amb aquest principi, quan hi hagi més d'una alternativa igualment vàlida per resoldre un conflicte, s'optarà per aquella que sigui menys onerosa pels recursos públics.

- 2.8. Principi d'avaluació i millora permanent de les actuacions i dels serveis de policia, segons el qual els òrgans, les autoritats i els cossos previstos en aquesta Llei desenvoluparan els sistemes públics de policia procurant avaluar constantment la seva eficàcia i la seva eficiència i incorporant totes aquelles eines, estratègies i mecanismes que facin possible la implantació i el desenvolupament del millor model possible de policia en el territori, amb aplicació dels recursos, procediments i tècniques més adients que estiguin disponibles en cada moment.
- 2.9. Principi de seguretat global, segons el qual els òrgans, les autoritats i els cossos de policia de les institucions públiques catalanes formen part del mateix sistema, que garanteix als ciutadans d'arreu del territori nivells substancialment homogenis en l'accés als serveis de policia i en la qualitat de les seves prestacions. Amb aquesta finalitat, s'ha d'assegurar als cossos de policia de Catalunya l'accés a la formació i a la informació que necessitin per desenvolupar amb coherència, rigor i garanties suficients les funcions respectives, així com també l'establiment d'estratègies i mecanismes de funcionament que possibilitin la homogeneïtzació tècnica dels seus recursos.
- 2.10. Principi d'intervenció mínima obligada, d'acord amb el qual el cos de policia que, malgrat la manca de competència, per raons de proximitat, disponibilitat immediata o altres de similars, tingui coneixement i capacitat d'intervenir davant d'una situació de risc per a la seguretat, durà a terme les actuacions mínimes que siguin necessàries per protegir les persones o béns afectats i per evitar la situació de risc, mentre no se'n fa càrrec el cos competent.
- 2.11. Principi de desconcentració territorial per als serveis de base, apropant la capacitat de decisió a la unitat ubicada sobre el conflicte o problema, tot reservant l'actuació de les estructures centrals per a problemàtiques de caràcter més ampli i globalitzat o que requereixen una major capacitat tècnica.

TÍTOL II: EL SERVEI DE POLICIA

Article 3: *El servei de policia*

Constitueixen el servei de policia el conjunt de prestacions i activitats que desenvolupen els cossos de policia, amb les finalitats següents:

- a) Mantenir la tranquil·litat pública i l'ordre a la societat, aplicar la llei i sancionar el seu incompliment.
- b) Protegir i respectar els drets i les llibertats fonamentals dels individus.
- c) Prevenir i combatre els il·lícits i la delinqüència.
- d) Descobrir delictes i assegurar el delinqüent i els objectes del delicte.
- e) Oferir assistència i servei al ciutadà.

Article 4: *El servei bàsic de policia*

4.1. Constitueixen el servei bàsic de policia el conjunt de prestacions i activitats assegurades pel sistema de policia a tots els ciutadans en el territori de Catalunya i que poden ser realitzades pels cossos de policia de Catalunya, d'acord amb el règim de competències i de responsabilitats respectives definit per aquesta Llei.

4.2. Integren el servei bàsic de policia, amb el contingut i abast que, si s'escau, en cada cas determinen les lleis, les prestacions que es catalogaran reglamentàriament, previ informe del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya, en els àmbits següents:

4.2.1. Policia bàsica de seguretat, que com a mínim inclou:

- La vigilància i control dels espais públics
- La protecció d'edificis, infraestructures i instal·lacions públiques
- La protecció d'autoritats
- La protecció de les instal·lacions i el funcionament normal dels serveis
- La vigilància i control de la tinença i consum de begudes alcohòliques i drogues tòxiques, estupefaents i substàncies psicotròpiques
- El control de la tinença i el comís d'armes
- La intervenció en casos de vandalisme i danys
- La resposta urgent a demandes de seguretat
- La prevenció d'actes delictius o d'actes que atemptin contra la seguretat ciutadana.
- El control d'espectacles i de locals de concurrència pública
- **El control dels jocs d'atzar no autoritzats a la via pública**
- **La col·laboració en la protecció de manifestacions i altres concentracions de masses.**

4.2.2. Policia comunitària o de proximitat, que com a mínim inclou:

- La intervenció en cas de conflicte entre privats
- L'educació cívica
- Les campanyes i altres accions preventives
- El treball amb les entitats i els serveis socials
- La vigilància de l'escolaritat obligatòria.
- **La detecció i prevenció dels conflictes socials**

4.2.3. En matèria de policia judicial, en qualsevol cas:

- Les primeres actuacions per delictes flagrants
- L'atenció i tramitació de les denúncies
- Les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i custòdia dels objectes provinents d'un delictes o relacionats amb l'execució d'aquest
- Les diligències per delictes contra la seguretat en el trànsit o relacionats amb accidents de trànsit o amb la tinença de vehicles
- Les diligències per delictes o faltes contra el patrimoni públic o contra la autoritat, els seus agents i els funcionaris públics
- La resta d'actuacions ordenades per l'autoritat judicial, llevat que constitueixin prestacions del servei especialitzat de policia.

4.2.4. Policia assistencial i d'atenció ciutadana, que com a mínim inclou:

- La informació als ciutadans
- L'auxili, assistència i atenció a les víctimes o a les persones en situació de risc o de dependència
- La col·laboració amb els serveis d'emergències i de protecció civil
- La recerca de persones, animals o objectes desapareguts o perduts.
- La protecció i cura dels col·lectius especialment vulnerables.

4.2.5. Policia administrativa, que com a mínim inclou:

- La funció de vetllar pel compliment de les lleis, ordenances i reglaments i de la resta de resolucions.
- La realització de les activitats d'inspecció, d'execució forçosa i denuncia previstes legalment.

4.2.6. Policia de trànsit, que com a mínim inclou:

- La regulació i control del trànsit, **la mobilitat i l'ús de la via pública**
- Les campanyes i d'altres polítiques de seguretat en el trànsit
- L'assistència en cas d'accident o d'altres incidències.

- La investigació d'accidents de trànsit i l'elaboració dels corresponents atestats.

4.2.7. La col·laboració amb les forces i cossos de seguretat de l'Estat i amb els funcionaris locals i de l'administració de la Generalitat.

Article 5: El servei especialitzat de policia

5.1. Constitueixen el servei especialitzat de policia el conjunt de prestacions i activitats de naturalesa específica assegurades pel sistema de policia a tots els ciutadans en el territori de Catalunya, la naturalesa de les quals aconsella que es realitzin en aquest nivell, i que han de ser desenvolupades pel cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

5.2. Integren els serveis especialitzats de policia, amb el contingut i abast que, en cada cas determinen les lleis, les prestacions que, si s'escau, es poden catalogar reglamentàriament, previ informe del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya, en els àmbits següents:

5.2.1. En matèria de policia de seguretat:

- La intervenció en cas de desordres, aldarulls i baralles multitudinàries
- L'execució d'una resolució administrativa o judicial d'ingrés de menors en centres de reforma
- La intervenció en casos d'amenaçes i avisos de bomba
- La intervenció en cas d'ocupacions il·legals
- El control i protecció de manifestacions i d'altres concentracions de masses
- El suport i protecció de víctimes i de persones amenaçades
- El control policial, d'acord amb la legislació de seguretat ciutadana
- El manteniment de l'ordre públic
- La intervenció en cas de presa d'ostatges o, en general, aquella que comporta un especial risc per a les persones
- L'actuació policial en medis específics que requereixen una especialització per a desenvolupar-la
- Les altres funcions de protecció de les persones i els béns que no constitueixin servei bàsic de policia.

5.2.2. En matèria de policia judicial:

- La investigació de delictes i faltes
- Les diligències per delictes o faltes de violència domèstica, en conflictes de convivència veïnal o comesos per menors
- Els atestats per denúncies amb caràcter general
- Els atestats amb persones detingudes
- La resta de les funcions de policia judicial que corresponen a la Generalitat, d'acord amb l'Estatut d'Autonomia, la Llei orgànica del poder judicial i la resta de legislació processal, que no constitueixin servei bàsic de policia.

5.2.3. La funció instrumental de policia científica.

5.2.4. La col·laboració amb les forces i cossos de seguretat de l'Estat.

5.2.5. La resta de funcions que la legislació vigent atribueix a la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i que no constitueixen servei bàsic de policia.

Article 6: El servei garantit de policia

6.1. Aquesta Llei assegura en tot el territori de Catalunya l'accés dels ciutadans en condicions d'igualtat efectiva a les prestacions i activitats que integren el servei bàsic i el servei

especialitzat de policia, amb les garanties de qualitat i temps que s'estableixin a les cartes de serveis públics de seguretat que **aprovaran les administracions competents en matèria de policia en base a les directrius i criteris orientadors** que s'estableixin pel Consell de Direcció del sistema de policia.

6.2. Sempre que s'hagin complert les condicions assenyalades per a l'accés al servei de policia, l'incompliment de les garanties establertes en les cartes de serveis públics de seguretat, genera l'obligació de l'autoritat responsable de proporcionar al ciutadà una justificació raonable de l'incompliment de les seves obligacions de servei.

6.3. L'incompliment d'aquestes garanties legitimen a les persones interessades per a la presentació d'una queixa o petició davant de la Oficina del Ciutadà i la Policia del sistema de policia que serà tramitada d'acord amb el procediment i els criteris establerts a l'article 43 d'aquesta Llei.

TÍTOL III: COMPETÈNCIES I AUTORITATS DE POLICIA

CAPÍTOL I: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS DE LA GENERALITAT

Article 7: Competències de la Generalitat

El Govern i l'administració de la Generalitat són l'autoritat superior de policia a Catalunya i, en conseqüència, exerceixen les competències i funcions següents:

7.1. La policia de seguretat ciutadana i ordre públic, tret d'aquelles funcions i prestacions que l'article 10 atribueix als municipis.

7.2. La policia judicial, sense perjudici de les competències que l'article 10 atribueix als municipis.

7.3. La policia assistencial i d'atenció ciutadana, en concurrència amb els municipis.

7.4. La policia administrativa, en tot allò que l'article 10 no atribueix als municipis.

7.5. La policia de trànsit a les vies interurbanes i travessies.

7.6. En general, l'exercici de les funcions que constitueixen servei especialitzat de policia.

7.7. Prestar els serveis bàsics de policia que, segons el previst en aquesta Llei, corresponen als ajuntaments, en aquells municipis que o bé no disposen de cos propi de policia local, o bé no els presten, en aplicació del previst pels articles 23 i 24 d'aquesta Llei.

7.8. La coordinació de les policies locals.

7.9. Col·laborar i cooperar amb els ajuntaments en l'exercici de les competències municipals en matèria de policia, d'acord amb el previst per aquesta Llei, en base a algun dels títols següents:

7.9.1. En aplicació del principi d'intervenció mínima obligada.

7.9.2. En els termes previstos pels articles 21 i 22 d'aquesta Llei i, si s'escau, pels corresponents convenis.

7.10. La resta de competències que li atribueixen aquesta i d'altres lleis.

Article 8: Responsabilitats de la Generalitat

8.1. La Generalitat és responsable de la prestació efectiva a tot el territori de Catalunya del servei bàsic i del servei especialitzat de policia que, segons l'article anterior, són de la seva competència.

8.2. Així mateix, la Generalitat és responsable de l'organització i el funcionament efectiu del conjunt d'institucions que integren el Sistema de Policia de Catalunya, d'acord amb el previst pel Títol IV d'aquesta Llei i, en conseqüència, ha de garantir la protecció dels interessos supramunicipals i fer efectius els principis de cohesió i solidaritat en matèria de policia. Amb aquesta finalitat:

8.2.1. Ha de vetllar pel compliment efectiu a tot el territori de les responsabilitats municipals en matèria de policia.

8.2.2. Ha d'atendre les necessitats en matèria de policia que ultrapassen el nivell municipal.

8.2.3. Ha d'informar puntualment a les autoritats municipals sobre els fets o incidències que poden afectar la seguretat ciutadana en el municipi, si s'escau, en els termes que determinaran les juntes locals de seguretat.

8.2.4. Ha de vetllar per l'existència de serveis de seguretat ciutadana i ordre públic homologables, en quantitat i en qualitat, arreu de Catalunya, tot adoptant les disposicions generals i tècniques que garanteixin la coherència de les estratègies i l'harmonització de les actuacions policials als diversos territoris.

8.2.5. És responsable de la prestació efectiva dels serveis policials de la competència municipal que tenen una incidència directa per a les persones i els béns, en els municipis que no compten amb cos propi de policia local, **sens perjudici de les facultats d'ordenació i direcció que corresponen a les autoritats locals en matèria de seguretat.**

CAPÍTOL II: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS MUNICIPALS

Article 9: Titularitat i exercici de competències municipals

9.1. Els municipis són titulars de les competències en matèria de policia que els atribueixen aquesta i altres lleis, en els termes que, si s'escau, pot delimitar o concretar l'ordenament jurídic.

9.2. Per poder exercir les seves competències en matèria de policia, els municipis s'han de dotar del corresponent cos de policia local. Poden constituir cos de policia local, d'acord amb el previst per aquesta Llei:

9.2.1. Els municipis de més de 5.000 habitants.

9.2.2. Excepcionalment, els municipis de menor població, si així ho acorda el seu ple per majoria absoluta i ho autoritza la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb informe previ del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

9.3. En qualsevol cas, els cossos de policia local que constitueixen els municipis de Catalunya han de complir els requisits mínims de nombre d'efectius, formació, equipament i estructura de comandament que ha de determinar el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, i ser inscrits en el registre de cossos de policia local que gestionarà la Secretaria d'aquest mateix Consell de Direcció, d'acord amb el previst per l'article 34.1.5 d'aquesta Llei.

9.4. Els ajuntaments que no disposen de cos de policia local poden exercir les competències municipals previstes en aquesta Llei en matèria de policia amb l'abast i en les circumstàncies següents:

9.4.1. Les que acordi el corresponent conveni d'integració, en els casos d'integració de cossos de policia local en el cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, en base al previst per la disposició addicional primera d'aquesta Llei.

9.4.2. Les que prevegin els convenis entre l'ajuntament i la Generalitat a què es refereixen els articles 21 i 23 d'aquesta Llei.

9.4.3. En qualsevol cas, l'alcalde del respectiu ajuntament té capacitat per formular demandes de servei a la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra per exercir funcions policials que constitueixen responsabilitat de la Generalitat, d'acord amb el que estableixen els articles 8 i 25 d'aquesta Llei.

9.4.4. Els vigilants públics de seguretat que, si s'escau, disposa l'ajuntament, poden exercir en qualsevol cas les funcions que els atribueix l'article 108 d'aquesta Llei, amb la consideració de col·laboradors ordinaris de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en assumptes d'interès policial.

Article 10: Competències municipals bàsiques

Correspon als municipis que disposen de cos de policia local l'exercici de les competències relatives a la prestació del servei bàsic de policia, d'acord amb les precisions següents:

10.1. En matèria de policia de seguretat, **la protecció d'autoritats, edificis, infraestructures i instal·lacions municipals; la vigilància i control dels espais públics; el control dels espectacles, dels locals de pública concurrència i dels jocs d'atzar a la via pública de conformitat amb la legislació vigent; la vigilància i control de la venda i consum d'estupefaents i de begudes alcohòliques; la intervenció en casos de conductes incíviques o vandàliques que es realitzin en els espais públics o sobre bens de domini públic; la prevenció d'actes delictius o d'actes que atemptin contra la seguretat ciutadana i la resposta urgent a demandes de seguretat en col·laboració i cooperació amb els altres cossos de policia de Catalunya.**

10.2. En matèria de policia judicial, **les diligències per delictes contra la seguretat en el trànsit o relacionats amb accidents de trànsit o amb la tinença de vehicles a les vies urbanes i les diligències per delictes o faltes contra el patrimoni públic o contra l'autoritat local, els seus agents i funcionaris municipals.**

10.3. En matèria de policia administrativa, la competència municipal s'estén a les matèries següents:

10.3.1. Vetllar pel compliment de les resolucions municipals, inspeccionar les activitats sotmeses a la disciplina de l'ajuntament i denunciar-ne tota actuació il·lícita i emprar la coacció per a l'execució forçosa dels actes i disposicions municipals.

10.3.2. Garantir el funcionament dels serveis públics essencials de la titularitat municipal.

10.3.3. **Exercir el control de les activitats comercials i recreatives, de vehicles abandonat, de l'ús del mobiliari urbà i de la via pública i, en general, de les activitats que es desenvolupen a la via i la resta d'espais públics urbans o de titularitat municipal.**

10.3.4. Actuar en cas d'infraccions urbanístiques, contra el patrimoni municipal o contra el medi ambient urbà.

10.3.5. Controlar la tinença d'animals de companyia o perillosos.

10.3.6. Atendre les denúncies d'altres infraccions de les ordenances locals.

10.3.7. Col·laborar amb els cossos de seguretat de l'Estat i amb la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en la recollida, tractament i comunicació recíproca d'informació d'interès policial.

10.4. En matèria de policia de trànsit, ordenar i dirigir la mobilitat i l'ús de la via pública, instruir atestats per accidents de circulació i prestar auxili en el supòsit d'accident i, en general, totes les actuacions previstes a l'article 4.2.6 d'aquesta Llei a les vies urbanes.

10.5. Col·laborar i cooperar amb el cos de policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra en l'exercici de les competències d'aquest en matèria de seguretat, ordre públic i policia, d'acord amb el previst per aquesta Llei, en base al principi d'intervenció mínima obligada o en els termes previstos pels corresponents convenis.

10.6. Les altres competències que li atribueixen aquesta i d'altres lleis.

Article 11: *Contingut i abast de les competències municipals*

En l'exercici de les competències que els atribueix aquesta Llei, correspon als ajuntaments:

11.1. La potestat de regular a nivell local i en els assumptes que no transcendeixin d'aquest àmbit d'interessos, les activitats afectades per les esmentades competències. Aquesta regulació preval sobre la promulgada per la resta d'administracions públiques, tret dels casos que aquestes s'emparin en remissions expresses de les lleis.

11.2. La potestat d'establir i regular l'organització interna i els serveis necessaris per exercir les esmentades competències, en el marc de les institucions del sistema de policia de Catalunya.

11.3. La potestat de planificar i programar les polítiques i els serveis municipals de policia, en el marc de la potestat de planificació que aquesta i altres lleis atribueixen a la Generalitat o als òrgans del sistema de policia de Catalunya.

11.4. La potestat de crear i gestionar amb autonomia els serveis propis de policia, amb els únics límits establerts per aquesta Llei i per les normes dictades a l'empara de la competència de la Generalitat en matèria de coordinació de les policies locals.

11.5. En general, la resta de potestats administratives, tret que les lleis les atribueixin expressament a altres administracions públiques o afectin directament a matèries reservades a la Llei.

Article 12: *Responsabilitats municipals en matèria de policia*

Els municipis que tenen cos de policia local són responsables de la prestació efectiva en el seu terme municipal dels serveis garantits de policia previstos a l'article 6 d'aquesta Llei que, segons l'article 10 de la mateixa, són de la seva competència.

CAPÍTOL III: AUTORITATS I ÒRGANS EN MATÈRIA DE POLICIA

Article 13: *Autoritats i òrgans de la Generalitat*

13.1. Li correspon al Govern de la Generalitat, per mitjà del seu President, el comandament suprem del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

13.2. La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública és l'autoritat de la Generalitat que dirigeix la política del Govern en matèria de policia i ostenta, en qualsevol cas, les atribucions següents:

13.2.1. Ordenar les actuacions necessàries per mantenir i restablir la seguretat ciutadana.

13.2.2. Exercir el comandament i la direcció superior del cos de policia de la Generalitat-mossos d'Esquadra. Reglamentàriament s'ha de determinar aquestes funcions de comandament i direcció superior, tot precisant les que poden ser exercides per altres òrgans o autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública.

13.2.3. Efectuar les convocatòries per ingressar a les diferents escales i categories del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

13.2.4. Coordinar les policies locals de Catalunya.

13.2.5. Presidir el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

13.2.6. Les altres funcions que li assignin aquesta i d'altres lleis en matèria de policia.

13.3. Són també autoritats de policia, amb les funcions que els assigni l'ordenament jurídic vigent, els òrgans del departament competent en matèria de seguretat pública o els seus titulars a qui les lleis o els reglaments de la Generalitat atribueixin aquesta condició.

13.4. Així mateix, poden tenir la condició d'autoritats de policia, amb les funcions que els atribueixi l'acord de delegació, els òrgans del departament competent en matèria de seguretat pública o els seus titulars a qui la persona titular del mateix els delegui atribucions en aquesta matèria.

Article 14: Autoritats i òrgans municipals

Tenen la condició d'autoritat de policia:

14.1. L'alcalde, que és la màxima autoritat municipal en matèria de policia, i ostenta les atribucions següents:

14.1.1. Presidir la junta local de seguretat i vetllar pel compliment dels seus acords.

14.1.2. Exercir el comandament i la direcció superior de la policia municipal.

14.1.3. Aprovar les bases i convocar els processos selectius d'accés a les diferents categories del cos de policia local i designar els membres del corresponent tribunal qualificador.

14.1.4. La resta de funcions que li atribueixen aquesta Llei i la resta de legislació vigent i, en general, l'exercici de les competències municipals en matèria de policia que no siguin atribuïdes a d'altres òrgans de l'ajuntament.

14.2. Els tinents d'alcalde i els regidors o, si s'escau, els altres òrgans que, d'acord amb la legislació de règim local, institueixi amb aquesta finalitat la normativa interna municipal, que ostenten les atribucions que aquestes mateixes normes els atribueixin.

14.3. Els òrgans a que es refereix l'apartat anterior, en la mesura que l'alcalde els delegui competències en matèria de policia.

TÍTOL IV: EL SISTEMA DE POLICIA

CAPÍTOL I: DEFINICIÓ I BASES

Article 15: Definició

El sistema de policia de Catalunya és el conjunt d'institucions, recursos i mitjans que, en exercici de les competències que l'Estatut d'Autonomia i les lleis atribueixen a la Generalitat en matèria de seguretat i de coordinació de les policies locals, asseguruen el funcionament integrat i eficient de les autoritats i dels cossos de policia de Catalunya, amb la finalitat de garantir als ciutadans un servei públic de policia, que contribueixi amb eficàcia a la consecució del benestar social, en cooperació amb altres agents socials, especialment en els àmbits preventiu, assistencial i de rehabilitació.

Article 16: Bases del Sistema de Policia de Catalunya

El sistema de policia de Catalunya es basa en la col·laboració, la cooperació, la coordinació i la complementarietat que, d'acord amb els principis de lleialtat institucional, eficàcia i eficiència, han de presidir les relacions entre les autoritats i els cossos de les institucions pròpies de Catalunya.

Article 17: La coordinació

17.1. Els òrgans i autoritats competents en matèria de policia de la Generalitat i dels ajuntaments, i els comandaments dels cossos respectius, han de garantir la coordinació en l'actuació i en la prestació dels serveis de policia, a fi d'aconseguir la integració de les actuacions respectives dins el conjunt del sistema de policia.

17.2. La coordinació entre la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i les policies locals s'ha de realitzar preferentment mitjançant convenis i d'altres procediments basats en l'acord mutu entre les administracions, autoritats i cossos de policia afectats, sense perjudici del que estableixen els apartats següents.

17.3. En qualsevol cas, el Govern de la Generalitat, mitjançant els òrgans i autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública, pot exercir les potestats de coordinació imperativa de les policies locals que preveu aquesta Llei, en atenció a les circumstàncies, d'acord amb el règim i complint els requisits següents:

17.3.1. Aquestes potestats de coordinació imperativa i el seu exercici s'hauran de justificar en la finalitat d'assegurar la prestació arreu de Catalunya, en condicions mínimes d'homogeneïtat, els serveis garantits de policia que preveu l'article 6, així com en el fet que les mancances de servei de policia en un municipi tinguin incidència en un àmbit supramunicipal.

17.3.2. L'exercici d'aquestes potestats de coordinació s'ha de fer amb la participació prèvia del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

17.3.3. Aquestes potestats de coordinació imperativa s'han de plasmar en la fixació de fins i d'objectius comuns i en la determinació dels mitjans i dels sistemes de relació que assegurin l'acció conjunta dels cossos de policia de Catalunya, que en qualsevol cas actuaran sota la direcció i la responsabilitat de les autoritats competents.

17.4. Els municipis estan obligats a complir els compromisos, les obligacions i els requeriments que resultin de l'aplicació dels instruments i els procediments establerts per aquesta Llei. Cas d'infringir aquestes obligacions, el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya pot proposar al departament competent en matèria de seguretat pública l'adopció d'alguna o algunes de les mesures següents:

17.4.1. Fer ús de les potestats d'execució subsidiària previstes per l'article 24 d'aquesta Llei.

17.4.2. Les altres que estableixi la legislació de règim local i puguin considerar-se pertinents a l'efecte de restablir el funcionament harmònic del sistema.

Article 18: *Les autoritats i els cossos de policia i el sistema de policia de Catalunya*

18.1. Les autoritats de policia de la Generalitat i dels ajuntaments participen en la direcció, supervisió, coordinació, col·laboració i, en general, en el funcionament del sistema de policia de Catalunya, en els termes que estableix el present Títol. Les dites autoritats exerceixen les seves atribucions d'acord amb les disposicions i mesures de coordinació que s'adoptaran en base al que estableix aquest Títol.

18.2. Les autoritats de policia de la Generalitat i dels ajuntaments han de promoure la planificació operativa de llurs serveis i l'assignació eficient i l'aprofitament conjunt dels recursos, la integració dels sistemes de comunicació i d'informació policial i l'homogeneïtzació dels estàndards organitzatius i operacionals.

18.3. Els cossos de policia de Catalunya s'integren en el sistema de policia de Catalunya i, en conseqüència, resten subjectes a les funcions i mesures de coordinació i supervisió del mateix, tenen accés als seus òrgans de col·laboració i als seus serveis comuns i participen de la seva estructura de relacions, tot d'acord amb el que estableix aquest Títol.

CAPÍTOL II: INSTITUCIONS I PROCEDIMENTS DE COORDINACIÓ, COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ ENTRE ELS MOSSOS D'ESQUADRA I LES POLICIES LOCALS

Article 19: *Els convenis*

19.1. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments interessats poden signar convenis amb una o més d'una de les finalitats següents:

19.1.1. La concreció de les formes i els procediments de coordinació i cooperació per a la definició i desenvolupament de les polítiques, els serveis i les actuacions en matèria de policia.

19.1.2. La formalització dels protocols que delimitin les actuacions dels serveis respectius en els àmbits on coincideixin o puguin coincidir les accions de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i de la policia local.

19.1.3. La formalització de l'assistència mútua a que es refereix l'article següent, la creació dels serveis unificats i de gestió conjunta, i en general, de la resta d'acords de col·laboració o suport entre la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i la policia local.

19.1.4. La delegació de l'exercici de competències municipals en matèria de policia a la Generalitat.

19.1.5. La delegació de l'exercici de competències de la Generalitat que incideixen directament en l'àmbit d'interessos locals a l'ajuntament.

19.1.6. La fixació dels termes en els que la Generalitat pot exercir competències municipals de policia, d'acord amb el previst pels articles 7 i 8 i 21 i 22 d'aquesta Llei.

19.1.7. La transferència d'un cos de policia local a la Generalitat i la integració dels seus efectius en el cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, d'acord amb el previst per la disposició addicional primera d'aquesta Llei.

19.1.8. La resta de finalitats que preveuen aquesta o altres lleis.

19.2. En la preparació i formalització d'aquests convenis, s'ha de vetllar per l'objectiu de que el contingut i la qualitat dels serveis de policia que reben els ciutadans han de ser equiparables a tot el territori, amb independència del lloc de residència, i han de ser equivalents entre els municipis amb característiques socials i demogràfiques similars.

19.3. Aquests convenis han d'establir, amb caràcter general, les actuacions que s'han de dur a terme, llur finançament, els òrgans encarregats de les esmentades actuacions, la durada del conveni i les altres formes d'extinció que s'escaiguin i de la resta de qüestions que fixarà, també amb caràcter general, el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

19.4. Els convenis poden establir la creació de comissions o grups de treball per a les seves interpretació o seguiment o per dur a terme les actuacions previstes.

19.5. Els convenis s'han de publicar pel departament competent en matèria de seguretat pública en el DOGC en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la data de la seva signatura.

Article 20: Assistència mútua

20.1. El departament competent en matèria de seguretat pública ha de facilitar als municipis el suport i l'assessorament tècnic que requereixin per dissenyar les polítiques locals de seguretat i, si s'escau, per donar la major operativitat que sigui possible als seus serveis de policia local.

20.2. La policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i les policies locals s'han de prestar l'assistència mútua que requereixi l'exercici eficaç de les funcions respectives, segons els criteris que fixarà el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, especialment amb la finalitat de planificar l'actuació dels serveis policials concurrents i compartits i les operacions conjuntes.

20.3. Els convenis que, si s'escau, formalitzen aquesta assistència mútua poden concretar els seus abast i modalitats.

Article 21: La prestació per la Generalitat de serveis de policia de competència municipal

21.1. La Generalitat ha de garantir els serveis de policia que aquesta Llei atribueix a la competència municipal en els casos següents:

21.1.1. En els municipis que no disposen de cos de policia local i que comptin amb una població inferior a 20.000 habitants, en compliment de la responsabilitat definida per l'article 8.2.5 d'aquesta Llei.

21.1.2. Excepcionalment, en els municipis que comptin amb una població igual o superior a 20.000 habitants, si així ho acorda el seu ple per majoria absoluta i ho autoritza la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb informe previ del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

21.1.2. En el desenvolupament de serveis temporals o específics de policia que les policies locals no poden assumir.

21.2. La prestació per la Generalitat dels serveis de policia de competència municipal s'ha d'acordar amb cada un dels ajuntaments titulars mitjançant el corresponent conveni, que pot preveure:

21.2.1. La delegació de les competències necessàries per prestar-los, si cal.

21.2.2. La capacitat de l'ajuntament de regular l'exercici de la competència municipal en matèria de policia i de participar en la planificació de l'actuació de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en l'exercici de la competència local.

21.2.3. La capacitat de l'alcalde o del regidor competent d'exercir determinades funcions de direcció i instrucció, d'indicar les prioritats del govern municipal en matèria de seguretat i de fer el seguiment de l'activitat de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en l'exercici de competències municipals.

21.2.4. La possible realització per la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra d'activitats addicionals de seguretat d'interès local, a més a més d'aquelles que constitueixen responsabilitat de la Generalitat.

21.2.5. El detall del finançament d'aquesta actuació supletòria de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, d'acord amb el règim establert per l'article 29 d'aquesta Llei.

Article 22: La prestació supletòria per la Generalitat de serveis de policia de competència municipal

Mentre no sigui possible la formalització d'un conveni amb un ajuntament que no disposa de cos de policia local, la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra pot exercir igualment la prestació supletòria dels serveis de la competència municipal que, segons l'article 8 d'aquesta Llei, constitueixen responsabilitat seva, tret d'aquells la legislació sectorial dels quals requereixi un acord específic de delegació.

Article 23: El requeriment de servei de policia

23.1. El requeriment és el sistema de relació entre una autoritat de policia i un cos de policia que depèn d'una administració diferent, amb l'objecte d'instar-lo formalment a prestar un servei determinat de policia que no presta o a prestar-lo d'acord amb el que estableixen aquesta Llei, les disposicions que la desenvolupen i, si s'escau, les corresponents cartes de servei. Els requeriments de servei els formulen les autoritats locals a les **autoritats** i responsables del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, i les autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública a les **autoritats** i responsables dels cossos de policia local.

23.2. Els requeriments de servei de policia de les autoritats locals a la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra han de ser formulades per l'alcalde o pel regidor competent en matèria de seguretat, s'han d'adreçar a l'autoritat que es determinarà reglamentàriament i al cap de la comissaria de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra que correspongui i han de justificar-se expressament en el compliment dels requisits següents:

23.2.1. L'objecte o finalitat del servei requerit ha d'incidir en l'exercici de les competències o els interessos locals.

23.2.2. El servei requerit ha de formar part de les responsabilitats del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

23.2.3. Si el servei requerit és de la competència municipal, la demanda de servei s'ha de fonamentar en què l'ajuntament afectat no té mitjans suficients per prestar-lo.

23.3. Els requeriments del departament competent en matèria de seguretat pública als cossos de policia local han de ser formulats per l'autoritat que es determinarà reglamentàriament i s'han d'adreçar a l'alcalde i al cap del cos de policia local de que es tracti i han de justificar-se expressament en el compliment dels requisits següents:

23.3.1. L'objecte o finalitat del servei requerit ha d'incidir en l'exercici de les competències de policia de la Generalitat o en la situació de seguretat del municipi i, si s'escau, dels municipis del seu entorn.

23.3.2. El servei requerit ha de formar part de les competències municipals en matèria de policia.

23.4. Els requeriments formulats vàlidament han de ser atesos pel cos de policia requerit, que només pot negar-s'hi, de forma motivada, si estima que no està facultat per prestar el servei requerit, si no disposa dels mitjans necessaris per prestar-lo o si considera que amb la

prestació requerida causarà un perjudici greu a l'àmbit d'interessos que ha de tutelar o al compliment de les seves funcions.

23.5. El Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya ha d'establir els procediments, criteris i terminis amb els que s'hauran d'atendre els requeriments.

Article 24: Serveis unificats i de gestió conjunta

24.1. Mitjançant conveni, amb informe previ de la junta local de seguretat, el departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments interessats poden acordar l'establiment de serveis unificats o de gestió conjunta entre la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i la policia municipal respectiva. L'establiment d'aquests serveis no pot modificar el sistema de competències i responsabilitats assenyalat per aquesta Llei i la resta de normativa aplicable per a cada un dels cossos de policia implicats.

24.2. El departament competent en matèria de seguretat pública ha de promoure especialment la creació la utilització d'un sistema informàtic unificat per a la recepció de denúncies i altres serveis d'atenció directa als ciutadans.

24.3. La direcció tècnica dels serveis unificats o de gestió conjunta, que en qualsevol cas inclou l'establiment d'estàndards i regles de procediment operatiu i de gestió de sistemes, correspon al cos que tingui com a pròpia la competència sobre l'activitat objecte de l'acord o conveni, d'acord amb els criteris que ha de fixar el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

Article 25: Informacions policials

25.1. El Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya ha d'adoptar les mesures necessàries per garantir:

25.1.1. La connexió efectiva i la utilització obligada per part de tots els cossos de policia de Catalunya del Sistema Unificat d'informacions Policials que ha de gestionar i mantenir el departament competent en matèria de seguretat pública, d'acord amb el que estableix l'article 24 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

25.1.2. L'accés de les policies locals a les altres bases de dades de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, del departament competent en matèria de seguretat pública i dels organismes que en depenen que siguin d'interès per a la seva activitat.

25.1.3. L'accés de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra a les bases de dades de les policies locals i dels ajuntaments que siguin d'interès per desenvolupar la seva activitat.

25.1.4. La confecció per part del departament competent en matèria de seguretat pública i dels ajuntaments que estiguin interessats, per a l'àmbit territorial respectiu, d'informació cartografiada i actualitzada sobre delinqüència i conflictes de seguretat, amb la finalitat de proporcionar-se mútuament i fer públiques dades fidedignes sobre la presència de la delinqüència i de la inseguretat en els diversos indrets del territori.

25.2. El Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya ha d'establir els criteris i aprovar els protocols **indicatius** que faran efectius aquests drets d'accés a la informació, sense perjudici de la seva formalització mitjançant conveni entre el departament competent en matèria de seguretat pública i cada ajuntament interessat.

Article 26: El finançament de les relacions de cooperació i coordinació

Sense perjudici del que s'estableix en altres preceptes d'aquesta Llei, les responsabilitats financeres de la Generalitat i dels ajuntaments en matèria de policia són les que resulten d'aplicar els criteris següents:

26.1. Cada administració ha de finançar, amb caràcter general, els serveis respectius de policia.

26.2. La Generalitat ha de finançar també les despeses que comportarà la creació i el funcionament dels òrgans del sistema de policia de Catalunya establerts pels articles 32 a 43 d'aquesta Llei, així com la prestació dels serveis comuns que derivin d'allò que preveuen els articles 24 a 25.

26.3. La Generalitat ha de finançar el cost de l'exercici de les seves competències en matèria de policia que delegui als ajuntaments, i aquests han de finançar, si s'escau, el cost de l'exercici de les seves competències en matèria de policia que deleguin a la Generalitat, en els termes que fixin els corresponents convenis.

26.4. La prestació per la Generalitat de serveis de policia de la competència municipal, tret dels casos de delegació a què es refereix el paràgraf anterior, s'ha de finançar d'acord amb els criteris següents:

26.5.1. Els serveis de policia de la competència municipal la prestació supletòria dels quals no constitueixi responsabilitat de la Generalitat en base a l'article 8 d'aquesta Llei, han de ser finançats per l'ajuntament afectat.

26.5.2. Els serveis de policia de la competència municipal la prestació supletòria dels quals constitueixi responsabilitat de la Generalitat en base a l'article 8 d'aquesta Llei, han de ser finançats per l'ajuntament afectat, en els casos dels municipis de més de 5000 habitants, i per la Generalitat en la resta de casos. Tanmateix, en els supòsits de municipis de menys de 5000 habitants amb increments estacionals de població que superin aquesta xifra o amb població disseminada amb una estructura superior als 1000 habitatges de caràcter unifamiliar, s'arbitrarà una formula de compensació que tingui en compte l'increment del cost dels serveis de policia assumit per l'administració de la Generalitat.

26.6. Els ajuntaments que, en aplicació del que preveu la disposició addicional primera d'aquesta Llei, acordin amb la Generalitat la integració del seu cos de policia local en el cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, han de participar en el finançament dels serveis de policia en el seu terme municipal, d'acord amb el previst per aquesta disposició addicional en els termes que concretarà el corresponent conveni d'integració.

26.7. Amb la finalitat d'objectivar els càrrecs i les relacions financeres que, en aplicació del previst per aquest article, es poden establir entre la Generalitat i els ajuntaments, el Govern, a proposta dels departament competent en matèria de seguretat pública i del departament competent en matèria de finances públiques, amb l'**informe previ** del Consell de Direcció del sistema de la policia de Catalunya, ha d'aprovar un sistema de mòduls unitaris per a la determinació del cost dels serveis de policia, basat en factors objectius i fàcilment contrastables.

26.8. Cas que la Generalitat o algun ajuntament es neguin a complir les respectives obligacions financeres derivades del previst per aquest article, la part creditora pot, després de requerir l'abonament del deute i de formular el corresponent advertiment, fer ús del procediment de compensació de deutes, tal com el regula la legislació tributària.

CAPÍTOL III: ORGANITZACIÓ

Article 27: Òrgans

El sistema de policia de Catalunya assoleix les seves finalitats mitjançant l'activitat dels òrgans següents:

27.1. La persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública.

27.2. El Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

- 27.3. La Secretaria del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.
- 27.4. La Inspecció General de Serveis.
- 27.5. El Comitè d'Ètica Policial.
- 27.6. La Comissió de Personal del sistema de policia de Catalunya i el seu Fòrum de Personal.
- 27.7. L'Oficina del Ciutadà i la Policia.
- 27.8. Les juntes locals de seguretat.
- 27.9. Les meses locals de coordinació operativa.

Article 28: La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública

28.1. A la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública li corresponen les funcions de direcció i supervisió del sistema de policia de Catalunya següents:

- 28.1.1. Presidir el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.
 - 28.1.2. Designar els membres del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, d'acord amb el procediment previst per aquesta Llei, i nomenar les persones titulars de la resta d'òrgans d'aquest sistema.
 - 28.1.3. Executar o, si s'escau, supervisar l'execució dels acords del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.
 - 28.1.4. Les altres que li atribueixin el present Títol i els reglaments que el desenvolupin.
- 28.2. Les funcions previstes als apartats 1, 3 i 4 anteriors poden ser atribuïdes, en tot o en part, per disposició reglamentària o per delegació de la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, a alts càrrecs del seu departament, sempre que tinguin la condició de membre del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

Article 29: El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya

- 29.1. El Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya és l'òrgan col·legiat superior de direcció i supervisió d'aquest sistema i de coordinació, col·laboració, comunicació i informació entre la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i les policies locals de Catalunya, que té com a finalitat promoure la cohesió del sistema a través de la garantia efectiva i equitativa dels drets dels ciutadans en tot el territori de Catalunya.
- 29.2. El Consell de Direcció del sistema de policia s'adscriu al departament competent en matèria de seguretat pública i està integrat per:
- 29.2.1. La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, que el presideix.
 - 29.2.2. Un alt càrrec del departament competent en matèria de seguretat pública que el presidirà en absència del president.
 - 29.2.3. Cinc alts càrrecs o càrrecs directius del departament competent en matèria de seguretat pública, designats per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública.

29.2.4. Sis alcaldes o regidors, designats per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública i proposats per les entitats associatives dels ens locals de Catalunya.

29.2.5. La persona titular de la Secretaria del Consell de Direcció, que participa en les seves sessions amb veu però sense vot.

29.3. El Govern ha de regular mitjançant decret l'organització interna i el funcionament de Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, previ informe favorable de l'esmentat Consell. Aquest informe només pot prosperar amb el vot favorable de la majoria dels membres del Consell de Direcció i sempre que no s'hi oposin expressament més d'una tercera part dels mateixos.

Article 30: Funcions del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya

Li corresponen al Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya les funcions següents:

30.1. Informar les propostes de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública de designació de les persones titulars de la Secretaria del Consell de Direcció, de la Inspecció de Serveis, del Comitè d'Ètica Policial i de la resta d'òrgans del sistema de policia de Catalunya, tret de les Juntes locals de seguretat i de les Meses locals de coordinació operativa. Aquestes propostes només poden prosperar amb el vot favorable de la majoria de membres del Consell de Direcció, i sempre que no s'hi oposin expressament més d'una tercera part dels mateixos.

30.2. Conèixer i debatre l'aplicació i fer seguiment, informes i recomanacions en relació amb els convenis i altres acords de col·laboració entre el departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments.

30.3. Conèixer, debatre i informar a les autoritats del sistema de policia en relació amb les qüestions de caràcter organitzatiu i operatiu que afectin la coordinació entre els cossos de policia de Catalunya.

30.4. Elaborar models i propostes per a l'organització, l'estructura interna i el règim d'accés i promoció, carrera i condicions de treball als cossos de policia i fer seguiment i tenir coneixement de la seva aplicació. El Consell de Direcció pot encomanar el desenvolupament d'aquestes funcions, amb les condicions que es precisin en el corresponent acord, a la Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 36 d'aquesta Llei.

30.5. Promoure iniciatives i estudis per a la millora de la coordinació entre la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i les policies locals i el foment de l'homogeneïtzació dels mitjans i els sistemes i de les activitats formatives.

30.6. Informar preceptivament les normes relatives a uniformitat i altres elements d'identificació de les policies locals que hagin de ser aprovades pel departament competent en matèria de seguretat pública.

30.7. Debatre i proposar al Govern el Codi Ètic de la Policia de Catalunya, d'acord amb el previst pels articles 34, 35 i 44 d'aquesta Llei.

30.8. Debatre i proposar a les autoritats del sistema de policia **les directrius, criteris i els models de les cartes de serveis i, en general, la determinació orientativa dels catàlegs i estàndards mínims de prestació dels serveis de policia per a la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i les policies locals, i fer seguiment de la seva implantació i del seu compliment.**

30.9. Debatre i proposar als òrgans competents per a la seva tramitació l'aprovació de la normativa interna i de funcionament del Comitè d'Ètica Policial, de la Inspecció General de Serveis i de l'Oficina del Ciutadà i la Policia.

30.10. Definir els estàndards i els criteris bàsics i **orientatius** que caldrà tenir en compte en la confecció de les memòries i de la resta d'indicadors que hagin d'elaborar els cossos de policia de Catalunya, per tal de facilitar el seguiment de la seva activitat.

30.11. Debatre i proposar al Govern l'establiment de criteris i mecanismes amb la finalitat de garantir en tot moment la suficiència financera del sistema i el caràcter equitatiu del mateix.

30.12. Debatre i proposar a la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública la definició d'objectius i estratègies de funcionament dels òrgans i estructures de suport del sistema.

30.13. Conèixer i informar el Pla General de Seguretat de Catalunya.

30.14. Conèixer i debatre els objectius estratègics en l'àmbit de la seguretat del sistema de policia de Catalunya, així com el seu període de vigència.

30.15. Les altres funcions que li atribueixi aquesta Llei i la resta de la legislació vigent.

Article 31: Secretaria del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya

31.1. El Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya es dota d'una Secretaria, a qui li corresponen les funcions següents:

31.1.1. Organitzar les sessions del Consell de Direcció i aixecar acta de les mateixes.

31.1.2. Donar el suport operatiu al Consell de Direcció i a la resta d'òrgans del sistema de policia de Catalunya, tret dels de les juntes locals de seguretat i les meses de coordinació operativa.

31.1.3. Coordinar l'activitat dels òrgans que depenen del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

31.1.4. Executar i fer seguiment dels acords del Consell de Direcció, sota la supervisió de la seva presidència, llevat que li correspongui a aquesta.

31.1.5. Custodiar i portar al dia el registre dels cossos de policia local, que preveu l'article 9. Aquest registre, que ha d'incloure les dades relatives a la composició i estructura interna de tots els cossos de policia local i les que es determinin reglamentàriament, es formarà amb les dades que han de facilitar els ajuntaments afectats.

31.1.6. Custodiar i portar al dia el registre general de policies de Catalunya. Integren aquest registre les dades bàsiques de l'expedient personal dels membres dels cossos de policia de Catalunya que es determinin reglamentàriament. Està connectat amb els registres de personal de cada un dels cossos de policia de Catalunya i les seves dades només poden ser facilitades als interessats i, mitjançant petició raonada, als responsables màxims dels cossos de policia.

31.1.7. Les altres funcions que li atribueixi aquesta Llei i els reglaments que la desenvolupin o li encarregui el Consell de Direcció o la seva presidència.

31.2. La persona titular de la Secretaria del Consell de Direcció s'integra en l'organigrama del departament competent en matèria de seguretat pública, amb el rang que li correspongui segons la seva normativa interna d'organització o, si s'escau, la seva relació de llocs de treball.

31.3. El departament competent en matèria de seguretat pública ha de dotar a la Secretaria del Consell de Direcció del sistema de policia amb els recursos i els efectius materials i humans necessaris per complir les seves funcions i les que aquesta Llei assigna a la resta d'òrgans del Sistema de Policia, tret dels de caràcter local.

Article 32: Inspecció General de Serveis

32.1. Es crea, dins l'organigrama del departament competent en matèria de seguretat pública i amb el rang que li atribueixi la normativa interna d'aquest o, si s'escau, la seva relació de llocs de treball, la Inspecció General de Serveis del Sistema de Policia de Catalunya, que ha d'estar formada per un Inspector General de Serveis, un Inspector Adjunt i un màxim de sis vocals, amb el nivell que els atribueixi la relació de llocs de treball.

32.2. Els membres de la Inspecció General de Serveis han de ser nomenats i poden ser cessats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, amb l'informe previ del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya previst per l'article 30.1, entre funcionaris de policia de l'escala executiva o superior, amb un mínim de deu anys d'experiència continuada en llocs de treball de comandament, o d'entre funcionaris del grup A, amb un mínim de deu anys d'experiència en llocs de treball adscrits a àrees d'organització, planificació o avaluació de serveis. Mentre desenvolupen aquesta responsabilitat passen a la situació de serveis especials en la seva funció pública de procedència.

32.3. La meitat més un dels membres de la Inspecció General de Serveis han de pertànyer als cossos de policia de Catalunya.

32.4. Les **autoritats responsables** dels cossos de policia de Catalunya han de trametre a la Inspecció General de Serveis, dins dels terminis i amb l'estructura que determini el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, una memòria anual de la gestió del seu servei, així com les altres dades d'organització i de funcionament que es requereixin.

Article 33: Funcions de la Inspecció General de Serveis

33.1. La Inspecció General de Serveis del Sistema de Policia de Catalunya ha d'exercir les funcions de supervisió i control dels cossos de policia següents:

33.1.1. Vetllar pel compliment efectiu dels serveis garantits de policia i de les prestacions catalogades reglamentàriament i previstes a les cartes de serveis de policia.

33.1.2. Avaluar el compliment dels requeriments de serveis i determinar les dificultats o deficiències genèriques o específiques que distorsionen el funcionament del sistema de policia com un tot harmònic i solidari. Si com a conseqüència d'aquesta activitat es comprovés l'incompliment sense causa justificada d'un requeriment de servei degudament formulat, la Inspecció advertirà d'aquesta circumstància al comandament responsable de la prestació i sol·licitarà la intervenció de l'autoritat de policia competent perquè adopti les decisions oportunes per corregir les deficiències observades. Efectuada aquesta advertència si persisteix la situació d'incompliment es donarà compte al Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya perquè adopti les mesures precises per garantir el bon funcionament i la coherència del sistema.

33.1.3. Col·laborar amb els cossos de policia en l'establiment d'indicadors de mesura idonis per a l'avaluació dels serveis de policia.

33.1.4. Informar sobre els plans d'organització dels cossos de policia, quan s'escaigui.

33.1.5. Vetllar pel compliment de les directrius i recomanacions del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

33.1.6. Assessorar al departament competent en matèria de seguretat pública i als ajuntaments en matèria d'organització i planificació dels serveis de policia.

33.1.7. Realitzar periòdicament auditories operatives dels serveis de policia integrats en el sistema de policia de Catalunya.

33.1.8. Realitzar periòdicament auditories d'utilització i de seguretat en relació als aplicatius informàtics i bases de dades comuns als cossos de policia de Catalunya.

33.1.9. Donar suport als ajuntaments que ho sol·licitin en desenvolupament de les investigacions d'afers interns dels cossos de policia local sobre fets que puguin ser constitutius de faltes qualificades com a greus i molt greus.

33.1.10. Les altres que li atribueixin les lleis o el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

33.2. Per exercir les seves funcions, la Inspecció General de Serveis és titular de les potestats d'investigació i d'inspecció, en virtut de les quals pot requerir als cossos de policia de Catalunya i a qualsevol dels seus membres, a través de les autoritats de les que depenen, el lliurament o l'accés a tota la seva documentació, i la inspecció, en qualsevol moment, de les seves dependències i serveis o els testimonis que estimi convenients.

33.3. La Inspecció General de Serveis ha de presentar al Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya un informe anual sobre el compliment dels objectius d'eficàcia i eficiència per part dels cossos de policia, així com de les responsabilitats que corresponen globalment al sistema de policia de Catalunya.

33.4. La Inspecció General de Serveis ha de presentar al Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya un informe anual sobre les demandes de servei i els requeriments formulats i el seu grau de compliment, amb les dades que li han de facilitar les autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública, les autoritats municipals i els comandaments responsables dels cossos de policia de Catalunya.

Article 34: Comitè d'Ètica de la Policia

34.1. El Comitè d'Ètica de la Policia és un òrgan consultiu que té com a principal missió la de promoure les bones pràctiques i d'ajudar a prevenir i combatre la corrupció i les actituds i activitats contràries a l'ètica i al tracte correcte a les persones en tots els nivells de l'organització policial.

34.2. El Comitè d'Ètica de la Policia està integrat per un President i quatre Vocals, nomenats per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb l'informe previ del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya previst per l'article 30.1 d'aquesta Llei, d'acord amb els requisits següents:

34.2.1. Els candidats s'han de proposar al Consell de Direcció després de consultar els sindicats representatius en l'àmbit de la policia, les organitzacions judicials i les organitzacions i entitats més conegudes que treballen en la defensa i protecció dels drets humans.

34.2.2. Com a mínim, un dels membres del Comitè ha de ser de la carrera judicial, i un altre un jurista de reconegut prestigi.

34.2.3. Els membres del Comitè són nomenats per un únic període de set anys.

34.3. Reglamentàriament s'han de determinar el nivell i el règim retributiu i de dedicació dels membres del Comitè d'Ètica de la Policia. Els seus membres que tinguin la condició de funcionaris i exerceixin aquesta responsabilitat amb règim de dedicació plena, passen a la situació de serveis especials en la funció pública de procedència.

34.4. El President del Comitè pot invitar a assistir a les seves sessions, amb veu i sense vot, a d'altres persones o entitats relacionades amb la defensa dels drets humans i dels valors ètics i democràtics o amb la lluita contra la corrupció.

34.5. El Comitè d'Ètica de la Policia pot constituir grups o comissions de treball per analitzar o per fer seguiment de qüestions específiques de la seva competència. Aquests grups o comissions, que han de ser presidits per un membre del Comitè, poden integrar a funcionaris o a experts que siguin idonis.

Article 35: Funcions del Comitè d'Ètica de la Policia

35.1. El Comitè d'Ètica de la Policia exerceix les funcions següents:

35.1.1. Elaborar la proposta de Codi Ètic de la Policia de Catalunya i les seves actualitzacions o modificacions, d'acord amb el previst per l'article 55 d'aquesta Llei, i supervisar la seva aplicació.

35.1.2. Redactar un Informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic de la Policia de Catalunya, i presentar-lo en una sessió pública.

35.1.3. Resoldre les qüestions que li plantegin la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública o els alcaldes i, en general, assessorar a les autoritats de policia i a les institucions públiques en matèria d'ètica policial.

35.1.4. Col·laborar amb l'Institut de Seguretat de Catalunya en la determinació dels continguts ètics i deontològics dels cursos de formació de la policia i en les accions formatives necessàries per estendre'ls entre els diferents col·lectius amb funcions de seguretat.

35.1.5. Estudiar les denúncies que hagi rebut o les informacions que hagin estat publicades sobre possibles casos de corrupció policial, abús de poder o altres infraccions al Codi Ètic de la Policia de Catalunya i, si ho considera fonamentat, instar a l'òrgan competent a l'obertura dels corresponents informe reservat o expedient disciplinari i, si s'escau, traslladar-ho a la Fiscalia.

35.1.6. Informar sobre les infraccions de les previsions establertes al Codi Ètica de la Policia de Catalunya.

35.1.7. Proposar al Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya les mesures que consideri pertinents per millorar l'ètica policial i la imatge pública de la policia.

35.1.8. Les altres que li atribueixin les lleis o li encarregui el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

35.2. Per a l'exercici de les seves funcions, el Comitè d'Ètica de la Policia pot requerir als cossos de policia de Catalunya a través de les autoritats de les que depenen la documentació, la informació o els testimonis que consideri necessaris. Els comandaments i, en general, els membres dels cossos de policia resten obligats a atendre els requeriments del Comitè; de no fer-ho, incorreran en la responsabilitat prevista en el règim disciplinari establert per aquesta Llei.

Article 36: La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya

36.1. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya és un òrgan col·legiat, integrat en el departament competent en matèria de seguretat pública, que té per finalitat la col·laboració i la coordinació entre aquest departament i els ajuntaments de Catalunya en l'articulació i la homogeneïtzació de les polítiques de personal dels seus cossos de policia i la participació institucional dels representants d'aquest personal.

36.2. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya està presidida per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública o per la persona a qui aquesta designi, i formada per cinc vocals en representació de departament competent en matèria de seguretat pública i cinc vocals en representació dels ens locals, designats per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb l'informe previ del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya. La Comissió elaborarà la seva pròpia normativa d'organització interna i de funcionament.

Article 37: Funcions de la Comissió de personal del Sistema de Policia de Catalunya

37.1. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya contribueix a la planificació integrada dels recursos humans dels serveis de policia de Catalunya a través de la formulació de plans d'ordenació dels recursos humans dels serveis de policia en l'àmbit que en els mateixos es pugui precisar.

37.1.1. Els plans d'ordenació dels recursos humans podran contenir directrius i recomanacions tendents a aconseguir en matèria de personal, els efectius i l'estructura de recursos humans que es considerin adequades per a millorar la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència de la prestació del servei públic de policia en l'àmbit corresponent, amb indicació de les mesures i les actuacions que es podran incorporar als plans operatius de recursos humans dels serveis de policia en matèria de mobilitat, formació i promoció.

37.1.2. Els plans d'ordenació dels recursos humans dels serveis de policia es formularan per la Comissió de Personal del sistema de policia de Catalunya que haurà de determinar els interessos del sistema que s'intenten protegir amb l'ordenació proposada. El departament competent en matèria de seguretat pública aprovarà i publicarà els plans d'ordenació dels recursos humans dels serveis de policia, amb informe favorable del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya. Els plans d'ordenació dels recursos humans dels serveis de policia només poden prosperar amb el vot favorable de la majoria dels membres del Consell de Direcció, i sempre que no s'hi oposin expressament més d'una tercera part dels mateixos.

37.1.3. En l'àmbit dels plans d'ordenació dels recursos humans dels serveis de policia, les administracions públiques competents desenvoluparan i aprovaran els corresponents plans operatius de recursos humans dels serveis de policia respectius, que determinaran les previsions i les mesures a adoptar en matèria de personal sobre un determinat cos de policia per aconseguir els objectius establerts per la planificació de recursos humans del sistema de policia de Catalunya.

37.2. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya ha de dur a terme les funcions següents:

37.2.1. El disseny de programes de modernització dels recursos humans dels serveis de policia de Catalunya i l'adopció de mesures per promoure la seva aplicació per part de les administracions i dels cossos de policia afectats.

37.2.2. La formulació de les mesures d'homogeneïtzació, del procediment i del règim aplicable per a què funcionaris dels cossos de policia de Catalunya puguin ser transferits o puguin prestar els seus serveis a un altre cos del sistema de policia de Catalunya, si així ho aconsellen raons d'eficàcia o de millor utilització dels recursos humans existents.

37.2.3. La formulació de recomanacions sobre els criteris i els procediments per a la coordinació i l'homologació de la política de recursos humans del sistema de policia de Catalunya.

37.2.4. Fer el seguiment i informar sobre les ofertes d'ocupació i les convocatòries per cobrir llocs de treball dels cossos de policia de Catalunya.

37.2.5. Formar i fer pública una base de dades sobre estructura retributiva i condicions de treball dels diversos cossos de policia de Catalunya.

37.2.6. Assumir el suport o la representació de la part pública, mitjançant el personal tècnic adient, dels ajuntaments que ho sol·licitin expressament en la negociació col·lectiva de les condicions de treball dels membres dels cossos de policia local de Catalunya.

37.2.7. Designar, prèvia consulta a la representació social del Fòrum de Personal del sistema de policia de Catalunya, personal expert suficient amb capacitat per actuar com a òrgan de mediació en els conflictes d'interessos o jurídics que es puguin plantejar en la negociació o en la interpretació i aplicació dels acords i pactes que afectin a les condicions de treball dels membres dels cossos de policia local de Catalunya, establint a l'efecte la corresponent estructura i procediment de solució de conflictes.

37.2.8. Les altres que li atribueixin les Lleis o li assigni el Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya.

37.3. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya pot requerir a les autoritats de policia que formen part del sistema de policia la informació i la documentació que consideri necessària per a l'exercici de les seves funcions. En qualsevol cas, els ajuntaments i el departament competent en matèria de seguretat pública tenen el deure de remetre a la Comissió de Personal del sistema de policia de Catalunya, en els terminis i en la forma que es determinaran reglamentàriament, còpia dels actes i acords que afectin les condicions de treball dels membres dels seus cossos de policia.

37.4. Si la Comissió de Personal del sistema de policia de Catalunya estima que algun de les administracions públiques de les que depenguin cossos de policia incompleix les seves mesures de planificació o de coordinació, ho ha de traslladar al Consell de Direcció del sistema de policia, que podrà emprendre les iniciatives pertinents per garantir el compliment de les mesures citades, d'acord amb allò que preveu els articles 180 a 183 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya .

Article 38: Fòrum de Personal del Sistema de Policia de Catalunya

38.1. El Fòrum de Personal del Sistema de Policia de Catalunya és un àmbit institucional d'informació, diàleg, debat i reflexió, depenent de la Comissió de Personal del sistema de policia de Catalunya, a la que dóna suport i assessorament en les seves funcions de planificació, coordinació i homogeneïtzació que aquesta Llei li atribueix.

38.2. La Comissió de Personal del sistema de policia, una vegada escoltades les organitzacions sindicals representatives dels funcionaris dels cossos de policia de Catalunya, determinarà la composició del Fòrum de Personal, tot garantint en qualsevol cas que en formaran part representants de la mateixa Comissió de Personal i de les organitzacions sindicals representatives citades. A aquests efectes, es considera que són organitzacions sindicals representatives en l'àmbit de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra les que tenen aquesta condició en el Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, i en l'àmbit de les policies locals, aquelles que han obtingut més del **quinze** per cent dels delegats de personal i de membres de les juntes de personal a l'administració local.

Article 39: Funcions del Fòrum de Personal del Sistema de Policia de Catalunya

39.1. Correspon al Fòrum de Personal del Sistema de Policia de Catalunya:

39.1.1. Ser informat i conèixer tots els acords i pactes de condicions de treball que afectin a les policies locals de Catalunya i tots els acords del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, amb incidència en les condicions de treball.

39.1.2. Proposar a la Comissió de Personal del sistema de policia de Catalunya l'adopció de les mesures pertinents per assolir l'homogeneïtat de les condicions de treball dels cossos de policia de Catalunya i la millora dels serveis de policia.

39.1.3. Emetre informes o evacuar consultes en relació amb projectes normatius o de qualsevol altra índole o sobre qüestions que li siguin plantejades, que afectin les condicions de treball del personal de la policia i a l'exercici de la funció policial.

Article 40: Oficina del Ciutadà i la Policia

40.1. Dins de l'organigrama del departament competent en matèria de seguretat pública, adscrit al Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, es crea l'Oficina del Ciutadà i la Policia, amb la missió d'atendre i defensar els interessos dels ciutadans afectats per pràctiques contràries al Codi Ètic de la Policia, incompliments de les cartes de serveis i, en general, d'altres casos de possibles abusos o mal funcionament dels serveis de policia o dels seus membres. El seu responsable té el nivell que determini la relació de llocs de treball.

40.2. El responsable de l'Oficina del Ciutadà i la Policia ha de ser un funcionari del grup A, amb un mínim de 10 anys de serveis a l'administració, amb coneixements sobre gestió i administració pública i amb un currículum que acrediti el seu compromís amb la defensa dels valors ètics i democràtics. Ha de ser nomenat per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb l'informe del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya previst per l'article 30.1, per un únic mandat de 7 anys. Mentre exerceixi aquest càrrec, passa a la situació de serveis especials en la seva administració de procedència.

40.3. A totes les dependències policials i a les seus i a les pàgines web del departament competent en matèria de seguretat pública i dels ajuntaments que compten amb un cos de policia local hi ha d'haver formularis a disposició del públic o de qualsevol ciutadà interessat, a on poder exposar amb facilitat les seves reclamacions o queixes en relació amb la policia, amb un procediment que ha de garantir el coneixement immediat de les mateixes per l'Oficina del Ciutadà i la Policia.

40.4. L'Oficina del Ciutadà i la Policia ha de donar resposta a les queixes i reclamacions presentades en el termini màxim d'un mes, d'acord amb els criteris següents:

40.4.1. Si les estima fonamentades, o bé les ha de resoldre directament, o bé ha d'assessorar o assistir a qui les hagi formulat en l'exercici de les accions administratives o judicials que corresponguin.

40.4.2. Si considera que posen de manifest alguna possible infracció del Codi Ètic de la Policia, les ha de traslladar al Comitè d'Ètica de la Policia.

40.4.3. Si considera que la queixa o reclamació posa de manifest algun fet que pot constituir infracció administrativa, ho ha de posar en coneixement de l'òrgan administratiu competent perquè consideri l'obertura de l'expedient corresponent.

40.4.4. Si considera que la queixa o reclamació posa de manifest algun fet presumptament delictiu, n'ha de donar coneixement a la fiscalia.

40.4.5. Si l'Oficina del Ciutadà i la Policia resol que la queixa o reclamació presentada no té fonament, o no li dóna resposta en el termini d'un mes, el ciutadà que l'ha formulat ha d'entendre denegades les seves pretensions, sense perjudici de que pugui exercir les accions administratives o judicials que corresponguin.

Article 41: Junes Locals de Seguretat

41.1. Les juntes locals de seguretat són òrgans de coordinació i col·laboració interadministrativa i de participació ciutadana en matèria de seguretat i de policia en l'àmbit municipal. S'han de constituir en els municipis que tinguin cos de policia local, amb la composició i règim de funcionament previstos per l'article 9 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

41.2. Les juntes locals de seguretat exerceixen les funcions previstes per l'article 10 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya i, a més a més, les següents:

41.2.1. Determinar les prioritats i orientar les activitats dels serveis de policia que caldrà desenvolupar a la localitat.

41.2.2. Formular les polítiques preventives a aplicar en l'àmbit municipal.

41.2.3. Informar les propostes de conveni en matèria de policia entre el departament competent en matèria de seguretat pública i l'ajuntament, proposar-ne actualitzacions o modificacions i desenvolupar i executar les seves previsions.

41.2.4. Conèixer, debatre i emetre recomanacions en relació amb la carta de serveis que estableixi les funcions operatives de les forces i cossos de seguretat existents a cada municipi.

41.2.5. La resta de mesures de coordinació i col·laboració en matèria de policia que siguin necessàries en el terme municipal i les altres funcions que li atribueixin la normativa vigent o els convenis subscrits entre el departament competent en matèria de seguretat pública i l'ajuntament.

Article 42: Meses Locals de Coordinació Operativa

Les meses locals de coordinació operativa, que han de crear les juntes locals de seguretat, són els òrgans ordinaris de coordinació dels serveis i dels cossos de policia en l'àmbit municipal. Tenen la composició, règim de funcionament i funcions establerts per l'article 11 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

TÍTOL V: DISPOSICIONS COMUNS ALS COSSOS DE POLICIA DE CATALUNYA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

Article 43: Principis bàsics d'actuació

Els membres dels cossos de policia de Catalunya han d'exercir les seves funcions amb ple respecte dels principis bàsics d'actuació següents:

43.1. Adequació plena a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia, a les lleis, al Codi d'Ètica de la Policia i a la resta de l'ordenament jurídic.

43.2. Actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i abstenir-se en qualsevol cas de fer cap discriminació per raó de naixement, raça, gènere, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

43.3. Actuar amb integritat i dignitat, abstenint-se en tot cas de participar en qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi amb fermesa.

43.4. Actuar d'acord amb relacions de jerarquia i subordinació, sense que l'obediència deguda pugui emparar actes que de forma manifesta puguin ser delictius o contraris a la Constitució, a l'Estatut d'autonomia, al Codi d'Ètica de la Policia o a les lleis.

43.5. Col·laborar amb l'administració de justícia i auxiliar-la d'acord amb les lleis i, en qualsevol cas, exercir les funcions de policia judicial sota l'autoritat dels jutges i tribunals.

43.6. Impedir qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.

43.7. Tractar correctament i acurada als ciutadans, i auxiliar-los, protegir-los i informar-los sempre que siguin requerits o les circumstàncies ho aconsellin.

43.8. Actuar amb diligència i determinació i d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat. Aquests principis han de regir especialment en la utilització d'armes, que només és admissible en cas de risc racionalment greu per a la vida, la integritat física o la seguretat ciutadana.

43.9. Efectuar les detencions amb la deguda identificació dels agents que les practiquen, observant els altres requisits exigits per la normativa vigent, vetllant per la vida i la integritat física de les persones detingudes o custodiades i respectant plenament els seus drets, honor i dignitat.

43.10. Exercir les funcions de policia en règim de dedicació exclusiva i estar en disposició d'intervenir en tot moment i lloc, fins i tot estant fora de servei, si així ho requereix la defensa de la legalitat, la protecció de la seguretat ciutadana o l'auxili a les persones en situació de risc.

43.11. Recollir i fer ús de les dades de caràcter personal dels ciutadans amb ple respecte de la legislació vigent per a la seva protecció i només en l'extensió que calgui per assolir objectius lícits, legítims i específics.

43.12. Guardar secret rigorós respecte de les informacions conegudes en exercici de les seves funcions, llevat d'aquelles de caràcter general, no subjectes expressament a secret, que els siguin sol·licitades pels ciutadans.

Article 44: El Codi Ètic de la Policia de Catalunya

44.1. El Codi Ètic de la Policia de Catalunya és un document normatiu, vinculant per als membres dels cossos de policia, que desenvolupa i sistematitza els principis bàsics d'actuació establerts per l'article anterior, en coherència amb el previst pel Codi Europeu d'Ètica Policial.

44.2. El Codi Ètic de la Policia de Catalunya ha de ser aprovat pel Govern, a proposta de la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb informe favorable del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya, que s'emetrà un cop escoltat el Comitè d'Ètica de la Policia. Aquesta proposta només pot prosperar amb el vot favorable de la majoria de membres del Consell de Direcció, i sempre que no s'hi oposin expressament més d'una tercera part dels mateixos.

44.3. Els funcionaris de la policia tenen el deure de conèixer, respectar i complir les disposicions del Codi Ètic de la Policia de Catalunya, i d'informar els seus superiors sobre qualsevol vulneració de què pugui ser objecte.

Article 45: Promesa del càrrec

Abans de prendre possessió, els membres dels cossos de policia de Catalunya han de jurar o prometre acatament a la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i a l'Estatut d'Autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya.

Article 46: Condició d'agent de l'autoritat

46.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen, a tots els efectes jurídics, la condició d'agents de l'autoritat.

46.2. Específicament, els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen la condició d'autoritat, als efectes de la seva protecció penal en relació amb l'ús de l'armament reglamentari, en els casos de delictes d'atemptat en la comissió dels quals s'emprin armes de

foc, explosius o d'altres mitjans d'agressió de perillositat anàloga, que puguin posar en perill la seva integritat física, d'acord amb el que disposa la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

Article 47: Règim jurisdiccional

47.1. La jurisdicció competent per conèixer dels delictes que es cometin contra membres dels cossos de policia de Catalunya i també dels comesos per aquests en l'exercici de les seves funcions és la jurisdicció ordinària.

47.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de complir, si s'escau, la presó preventiva i les penes privatives de llibertat en els establiments penitenciaris ordinaris, si bé s'ha de garantir la seva separació de la resta de detinguts o presos.

Article 48: Uniforme reglamentari

48.1. Amb caràcter general, els membres dels cossos de policia presten els seus serveis vestint l'uniforme reglamentari, que ha de fer-los fàcilment identificables. En determinats llocs de treball o per necessitats del servei, poden exercir les seves funcions tot prescindint de l'uniforme, amb autorització prèvia de l'alcalde o persona en qui delegui, en el cas de les policies locals, o de l'òrgan que es determini reglamentàriament, en el cas dels mossos d'esquadra. En tot cas, han de poder acreditar sempre la seva identitat professional

48.2. El departament competent en matèria de seguretat pública, a proposta del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, ha d'establir les característiques comuns dels elements d'uniformitat i altres complements dels cossos de policia local i del cos de Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, a fi de garantir-ne la seva identificació com a membres dels cossos de Catalunya, sense perjudici dels elements diferenciadors propis.

Article 49: Cossos armats

49.1. Atès el caràcter d'instituts armats dels cossos de policia de Catalunya, els seus membres, llevat dels de l'escala de suport, han de dur l'armament reglamentari en la prestació dels seus serveis. Reglamentàriament s'han de determinar les circumstàncies i els serveis en els que els membres dels cossos de policia de Catalunya no han de dur, excepcionalment, armes de foc i l'òrgan que pot autoritzar-ho, així com també el tipus d'arma que han d'utilitzar, les característiques dels dipòsits d'armes, les normes per administrar-les, el règim de revisions periòdiques de què han de ser objecte i les mesures de seguretat per evitar-ne la pèrdua, la sostracció o l'ús indegut.

49.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya se'ls pot retirar tant l'armament reglamentari com el de propietat particular com a conseqüència de recomanar-ho així els reconeixements o proves a què es refereix l'article 69 d'aquesta Llei, en el si d'un procediment disciplinari o per qualsevol altre motiu que s'estableixi reglamentàriament, inclòs el fet d'estar en situació de baixa laboral per un període més llarg del màxim que, aquests efectes, es determini.

49.3. Reglamentàriament es determinaran els serveis que puguin prestar els membres dels cossos de policia als quals se'ls hagi retirat l'armament, mentre duri aquesta situació. Si la retirada és de caràcter permanent, comportarà el passi a segona activitat, sempre que la causa que ocasioni aquest supòsit no derivi d'un procés susceptible d'implicar una declaració d'invalidesa total, absoluta o gran invalidesa, d'acord amb el previst pels articles 78 i següents d'aquesta Llei. Si la desposseïció és de caràcter provisional, el policia afectat pot ser reassignat a d'altres funcions o se li poden aplicar d'altres mesures de racionalització d'efectius.

Article 50: Responsabilitat

50.1. Els funcionaris policials, en tots els nivells de la jerarquia, són responsables personalment de les seves accions i omissions i de les ordres donades als seus subordinats, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a les respectives administracions.

50.2. Els serveis jurídics de les administracions de què depenguin poden assumir la defensa dels membres dels cossos de policia de Catalunya en totes les actuacions judicials que els exigeixin responsabilitats per fets ocorreguts amb motiu u ocasió de l'exercici legítim de les seves funcions, llevat que els interessos del funcionari i els de l'administració siguin oposats o contradictoris a judici de la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública o de l'alcalde en funció del cos de pertinença.

50.3. El serveis jurídics de les administracions de què depenguin poden assumir la condició processal d'acusació particular o, si s'escau, privada, a judici de la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública o de l'alcalde en funció del cos de pertinença, en aquelles actuacions judicials on els membres dels cossos de policia de les institucions pròpies de Catalunya hagin patit lesions o danys en l'exercici legítim de les seves funcions.

Article 51: Estructura interna

Els cossos de policia de Catalunya s'estructuren jeràrquicament en les escales i les categories següents:

51.1. Escala bàsica, que comprèn les categories d'agent i de caporal.

51.2. Escala intermèdia, que comprèn la categoria de sergent i d'xxxxxxx.

51.3. Escala executiva, que comprèn la categoria d'inspector.

51.4. Escala superior, que comprèn la categoria de comissari.

51.5. El cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra ha de comptar també amb una l'escala de suport, que comprèn les categories de facultatius i de tècnics. Els cossos de policia local dels municipis amb població igual o superior a 20.000 habitants poden crear aquesta escala, si així ho acorda l'ajuntament respectiu. Els membres de l'escala de suport s'adscriuen a les diferents unitats policials, sota la direcció, si s'escau, dels seus respectius comandaments policials.

Article 52: Funcions

52.1. Correspon als membres dels cossos de policia de Catalunya, segons l'escala respectiva, complir amb caràcter preferent les funcions següents:

52.1.1. Escala superior: la direcció estratègica de l'activitat policial que es concreta en el comandament, la direcció, l'orientació, la coordinació i la inspecció, a nivell superior, dels serveis policials.

52.1.2. Escala executiva: la direcció tàctica de l'activitat policial que es concreta en el comandament de les diverses àrees que de manera ordinària constitueixen la unitat bàsica d'objectius i resultats del servei de policia i, si s'escau, el comandament de l'activitat policial.

52.1.3. Escala intermèdia: la direcció operativa de l'activitat policial, que es concreta en el comandament operatiu i la supervisió de les tasques executives de les unitats policials.

52.1.4. Escala bàsica: les tasques executives derivades del compliment de les funcions policials i les funcions de comandament pròpies del primer nivell de supervisió de la tasca policial.

52.1.5. Escala de suport: el suport i la cobertura a la funció policial amb les tasques pròpies de la professió per a l'exercici de la qual habilita la titulació que els hagi estat exigida per ingressar al Cos, així com també funcions que requereixen coneixements propis i específics d'una formació concreta, tot en suport de la funció policial.

52.2. A més del que estableixen els apartats anteriors, tots els membres dels cossos de policia de Catalunya estan obligats a realitzar, si s'escau, les altres comeses que exigeixin l'execució dels serveis policials i les necessitats de la seguretat ciutadana.

CAPÍTOL II. ACCÉS I SELECCIÓ

Article 53: *Principis generals*

53.1. Els funcionaris dels cossos de policia de Catalunya han de ser seleccionats mitjançant procediments i criteris que compleixin plenament els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.

53.2. Els procediments de selecció han de garantir, mitjançant mesures positives i polítiques actives de reclutament, i, si s'escau, a través de torns específics, que en cap cas podran disminuir els requisits i els criteris generals de capacitat i mèrit per a l'accés, que es seleccionaran homes i dones representants de diversos sectors socials, inclosos els grups ètnics minoritaris, amb l'objectiu d'assegurar que el personal de la policia sigui un reflex constant de la societat a la que serveix.

53.3. Les proves selectives per ingressar a les escales i categories dels cossos de policia de Catalunya han de ser de caràcter teòric i pràctic i poden incloure proves de verificació de coneixements, amb caràcter oral o escrit, d'aptitud i capacitat cognitiva i psicològica, de capacitat física, psicomètriques i mèdiques, la realització de simulacions demostratives de la possessió de habilitats i destreses, la presentació d'instruments d'informació biogràfica dels candidats i la valoració del mèrit i el desenvolupament efectiu en el servei prestat, la realització d'entrevistes estructurades verificades amb personal especialitzat, la superació de cursos selectius de formació, que ha d'organitzar l'Institut de Seguretat de Catalunya, i de períodes de pràctiques de caràcter selectiu.

Article 54: *Requisits*

54.1. Per ingressar a les diferents escales dels cossos de policia de Catalunya cal complir els requisits que s'estableixen en aquesta Llei, en la resta de la normativa aplicable i en les bases de les convocatòries, i en tot cas els següents:

54.1.1. Tenir la nacionalitat espanyola. Excepcionalment, mitjançant l'aprovació de la corresponent oferta pública, es pot eximir d'aquest requisit per a determinades places a candidats procedents de nacionalitats o d'origens culturals o lingüístics determinats, que comptin amb permís de treball i residència a Espanya, i sempre que aquesta mesura sigui imprescindible per obtenir l'objectiu establert per l'article 53.2 d'aquesta Llei. En aquest cas, les bases de la convocatòria, en congruència amb la corresponent oferta pública, hauran de determinar la/les nacionalitat/s i/o coneixements lingüístics que es constitueix/en com a requisit d'accés a efectes de cobertura d'aquestes concretes places.

54.1.2. Tenir l'edat compresa entre el mínim i el màxim que fixin les bases de la convocatòria.

54.1.3. Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determinen aquesta Llei, els reglaments que la desenvolupin, la resta de normativa aplicable i les bases de les diferents convocatòries.

54.1.4. No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.

54.1.5. Estar en possessió dels títols corresponents, d'acord amb la graduació següent:

- a) Escala superior: titulació del grup A.
- b) Escala executiva: titulació del grup B.
- c) Escala intermèdia: titulació del grup C.
- d) Escala bàsica: titulació del grup D.

54.1.6. Estar en possessió de la titulació o dels coneixements lingüístics que estableix, per a cada un dels grups indicats la legislació sobre funció pública de la Generalitat.

54.2. Per accedir a l'escala de suport, els requisits de titulació són els següents:

- a) Categoria de Facultatius: titulació del grup A.
- b) Categoria de Tècnics: titulació del grup B.

Article 55: L'accés a la categoria d' agent

55.1. L'accés a la categoria d'agent s'ha de fer pel sistema d'oposició lliure i requereix aprovar un curs selectiu, que ha d'organitzar l'Institut de Seguretat de Catalunya, i superar un període de pràctiques de com a mínim dotze mesos de durada, ambdós adequats al principi d'avaluació restringida dels mèrits i de les capacitats professionals. Queden exempts del curs selectiu els aspirants que aportin un certificat conforme l'han superat amb anterioritat.

55.2. Durant el curs selectiu i, si s'escau, el període de pràctiques, els aspirants reben la consideració de funcionaris en pràctiques i se'ls ha d'assegurar uns ingressos econòmics i la cotització a la seguretat social a efectes passius i d'assistència sanitària. Un cop superat el curs selectiu els aspirants a agent s'integren a efectes retributius en el grup C.

55.3. El nomenament com a funcionari de carrera només es pot efectuar un cop superats el curs selectiu i el període de pràctiques, d'acord amb el que estableixi la convocatòria corresponent.

Article 56: L'accés a les categories de caporal, sergent i xxxxxxxx

56.1. L'accés a les categories de caporal, de sergent i d'xxxxxxx s'ha de fer per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre els membres dels cossos de policia de Catalunya que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva i hagin superat o superin en el procés de selecció el curs selectiu i específic impartit per l'Institut de Seguretat de Catalunya. Les bases de la convocatòria poden exigir a més la superació d'un període de pràctiques de caràcter selectiu.

56.2. En les convocatòries per a l'accés a la categoria de caporal es podrà establir un torn específic al que podran concórrer els agents que hagin superat els diferents trams o estadis de competència que s'hagin definit pel pla de carrera professional. Només es poden cobrir per aquest sistema d'accés com a màxim el 30 per cent de places de la convocatòria. Els aspirants que promocionen per aquest torn hauran d'acreditar o superar el curs específic

impartit per l'Institut de Seguretat de Catalunya i, si s'escau, de conformitat amb les bases de la convocatòria, desenvolupar un període de pràctiques de caràcter selectiu. Les convocatòries podran establir que les vacants que es produeixin en aquest torn específic incrementen les previstes per a la promoció interna ordinària.

Article 57: L'accés a la categoria d'inspector

57.1. L'accés a la categoria d'inspector s'ha de fer per concurs oposició, d'acord amb el que estableixen els apartats següents per a cada un dels tres torns en els que es pot organitzar. En tots els casos els aspirants han de tenir la titulació i la resta de requisits establerts per l'article 54, a més a més de les altres condicions exigides per a cada torn.

57.2. El primer torn és el lliure, al qual s'hi pot presentar qualsevol persona que reuneixi els requisits d'accés establerts per l'article 54. Es cobriran per torn lliure les places que no hagin estat reservades als altres torns d'accés a aquesta categoria.

57.3. El segon torn és el de promoció interna entre membres dels cossos de policia de Catalunya que reuneixen els requisits d'accés i tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior a la d'inspector. La convocatòria pot reservar a aquest torn fins a un 40 % de les places convocades.

57.4. El tercer torn és el de promoció interna dels membres dels cossos de policia de Catalunya que reuneixen els requisits d'accés, tinguin una categoria inferior a l'exigida per l'apartat anterior, comptin amb un mínim de cinc anys d'antiguitat en el cos i puguin complir amb els requeriments de competència professional que s'estableixin reglamentàriament. La convocatòria pot reservar a aquest torn fins a un 20 % de les places convocades; si no ho fa, pot acumular aquest percentatge al segon torn, que d'aquesta manera es podria aplicar per cobrir fins al 60 % de places convocades.

57.5. Els aspirants a la categoria d'inspector han d'haver superat o superar en qualsevol cas, amb caràcter selectiu, un curs específic impartit per l'Institut de Seguretat de Catalunya, que podrà ser objecte de diversificació en la seva duració i disseny formatiu pels aspirants procedents dels diferents torns i col·lectius de candidats en la forma que es determini reglamentàriament, i un període de pràctiques de, com a mínim, sis mesos de durada. Durant el curs selectiu i el període de pràctiques tenen la consideració de funcionaris en pràctiques.

57.6. Les bases de la convocatòria també poden establir, a més a més del previst a l'apartat anterior, un període d'acompanyament, durant el qual l'inspector recent ascendit exercirà les seves funcions sota la tutela d'un inspector amb competència professional acreditada. El període d'acompanyament tindrà una durada superior de sis mesos.

57.7. Les convocatòries de places d'inspectors poden establir que les vacants que es produeixin en un dels torns d'accés incrementaran els altres torns, d'acord amb els criteris de prioritat que s'han d'establir reglamentàriament.

57.8. Les convocatòries podran preveure que les persones que prenguin part en les convocatòries d'accés a la categoria d'inspector siguin incloses en un dels torns o en més d'un simultàniament, sempre que compleixin tots els requisits de cada un d'ells. Les persones aspirants, que en virtut de la previsió anterior, participin simultàniament en més d'un torn de la mateixa convocatòria, realitzaran les proves comuns en una única crida.

Article 58: L'accés a la categoria de comissari

58.1. L'accés a la categoria de comissari dels cossos de policia de Catalunya es fa pel sistema de concurs oposició, mitjançant convocatòria pública prèvia, entre els col·lectius següents:

58.1.1. Els inspectors dels cossos de policia de Catalunya, amb un mínim de dos anys d'antiguitat en aquesta categoria, que compleixin amb els requisits d'accés. S'han de cobrir

amb aquest col·lectiu d'aspirants totes les places que no es reservin al torn establert per l'apartat següent.

58.1.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya que tinguin una categoria inferior a la d'inspector, comptin amb un mínim de cinc anys d'antiguitat en el cos, reuneixin els requisits d'accés i puguin complir amb els requeriments de competència professional que s'estableixin reglamentàriament. La convocatòria pot reservar a aquest col·lectiu fins a un 25 % de les places convocades.

58.1.3. Les convocatòries podran ser úniques amb indicació de les places que es reserven a cada un dels col·lectius indicats, agrupant-les en dos torns. En aquest cas les convocatòries podran establir que les vacants que es produeixin en un dels torns incrementaran l'altre, d'acord amb els criteris que s'estableixin reglamentàriament.

58.1.4. Les convocatòries d'accés a la categoria de comissari podran preveure que les persones que prenguin part en les mateixes siguin incloses en un dels torns o en els dos simultàniament, sempre que acompleixin tots els requisits de cada un d'ells. Les persones aspirants que, en virtut de la previsió anterior, participin simultàniament en dos torns de la mateixa convocatòria, realitzaran les proves comuns en una única crida.

58.2. Les plantilles del personal dels cossos de policia de Catalunya poden singularitzar places especials, per raó de les seves funcions i característiques i de les competències professionals requerides per al seu desenvolupament, fins a un màxim del 25 % de les corresponents a la categoria de comissari. L'accés a aquestes places es farà pel sistema de concurs, entre persones que reuneixin els requisits d'accés, tinguin un mínim de quinze anys d'experiència professional i gaudeixin d'una reconeguda competència en les activitats i les especialitats tècniques i de gestió que es puguin determinar reglamentàriament. Per a valorar els mèrits adduïts pels sol·licitants, les bases de la convocatòria establiran la facultat de l'òrgan de selecció de convocar als candidats que assoleixen una determinada puntuació a una entrevista en la que es debatran i s'acreditaran els mèrits presentats i els derivats de la biografia i el historial professional del candidat. L'entrevista tindrà com a objecte acreditar la realitat de la seva formació i la capacitat i perfil psicològic i professional per a ingressar en un cos policial i complir amb els requeriments de competència professional que es corresponguin amb la categoria i la particularitat de les places convocades. El procés de selecció podrà incorporar la realització de proves destinades a l'avaluació dels aspectes actitudinals, cognitius i de personalitat necessaris per a l'exercici de la funció.

58.3. Els aspirants han de superar, abans de ser nomenats, un curs selectiu impartit per l'Institut de Seguretat de Catalunya que podrà ser objecte de diversificació en la seva duració i disseny formatiu pels aspirants procedents dels diferents col·lectius de candidats en la forma que es determini reglamentàriament.

58.4. Les convocatòries de places de comissaris poden establir que les vacants que es produeixin en un dels torns d'accés incrementaran els altres torns, d'acord amb els criteris de prioritat que s'han d'establir reglamentàriament. Les places assignades al torn establert a l'article 58.2 no podran ser assignades a cap altre torn i es consideraran a tots els efectes com a vacants.

Article 59: *Aptitud i proves físiques*

59.1. Els aspirants a les diverses escales i categories poden ser sotmesos durant el procés selectiu, als reconeixements mèdics, les proves analítiques i a les proves físiques pertinents per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques que s'hagin establert reglamentàriament o a la convocatòria respectiva.

59.2. Si de les proves practicades se'n dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar a l'òrgan competent per efectuar el nomenament, en funció de la gravetat de la malaltia o del defecte físic detectat, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu; cas de ser acordada, aquesta exclusió no dóna dret a indemnització.

59.3. Si les proves mèdiques efectuades un cop superat el curs selectiu o el període de pràctiques detecten motius d'exclusió que són conseqüència de lesions sofertes durant el curs selectiu o les pràctiques, aquests motius d'exclusió no impediran el nomenament de l'aspirant com a funcionari de carrera, si bé se li haurà d'assignar un lloc de treball adequat a les seves capacitats.

59.4. Si alguna de les aspirants no pot efectuar les proves físiques requerides per les bases de la convocatòria per motius degudament acreditats d'embaràs o part, té dret a sol·licitar de l'òrgan convocant la seva incorporació en el següent procés selectiu que es pugui desenvolupar per a l'accés a igual categoria quedant exempta de la realització obligatòria de les proves eliminatòries que hagués realitzat i conservant la puntuació obtinguda en el procés d'origen. Tanmateix, aquestes excepcions no hauran d'impedir la resolució i adjudicació de les places previstes en la convocatòria en curs de resolució.

Article 60: L'accés a les categories de facultatiu i tècnic

60.1. L'accés a les categories de facultatiu i de tècnic dels cossos de policia de Catalunya s'ha de fer per concurs oposició o per concurs de mèrits, d'acord amb el que s'estableixi reglamentàriament i disposi la corresponent convocatòria, en funció dels criteris que estableix aquest article.

60.2. Amb caràcter general, s'han de cobrir mitjançant concurs oposició, per torn lliure entre persones que reuneixin els requisits d'accés, com a mínim la meitat de les places d'aquesta escala que es convoquin i en tot cas les que la convocatòria no reservi als col·lectius establerts en els apartats següents.

60.3. La convocatòria pot reservar fins a un 50 % de les places vacants de les categories de tècnic i facultatiu per ser cobertes per un o per més d'un dels col·lectius següents, d'acord amb el procediment indicat en cada cas:

60.3.1. Mitjançant concurs de mèrits entre funcionaris pertanyents als cossos de policia de Catalunya, a la resta de cossos de la Generalitat o de les escales de les administracions locals o, si s'escau, de les altres administracions públiques, que reuneixin els requisits d'accés i sempre que acreditin l'especialització i el nivell de coneixements requerits per la plaça o places a cobrir.

60.3.2. En les convocatòries de facultatius mitjançant promoció interna entre tècnics de la mateixa especialitat, pel sistema de concurs oposició.

60.4. Les plantilles de personal dels cossos de policia de Catalunya poden singularitzar places especials, per raó de les seves funcions i característiques i de les competències requerides per al seu desenvolupament, fins a un màxim del 10% corresponents als seus llocs de treball de facultatius i tècnics. Aquestes places seran cobertes mitjançant concurs de mèrits entre persones que reuneixin els requisits d'accés i tinguin un mínim de deu anys d'experiència professional i una reconeguda competència en les activitats i les especialitats tècniques i de gestió que s'estableixin reglamentàriament. Per valorar els mèrits adduïts pels sol·licitants, les bases de la convocatòria establiran la facultat de l'òrgan de selecció de convocar als candidats que assoleixen una determinada puntuació a una entrevista en la que es debatran i s'acreditaran els mèrits presentats i els derivats de la biografia i el historial professional del candidat. L'entrevista tindrà com a objecte acreditar la realitat de la seva formació i la capacitat i perfil psicològic i professional per a ingressar en un cos policial i complir amb els requeriments de competència professional que es corresponguin amb la categoria i la particularitat de les places convocades. El procés de selecció podrà incorporar la realització de proves destinades a l'avaluació dels aspectes actitudinals, cognitius i de personalitat necessaris per a l'exercici de la funció.

60.5. Les convocatòries de les places a que es refereixen els apartats anteriors han de determinar en qualsevol cas els requisits d'especialització i formació i els altres que siguin necessaris, d'acord amb el que estableixi la relació de llocs de treball i la corresponent convocatòria.

Article 61: *Mobilitat*

61.1. Sense perjudici del que estableixen els articles anteriors, es garanteix el dret dels funcionaris dels cossos de policia de Catalunya a la mobilitat entre les diferents estructures professionals que formen part del sistema de policia de Catalunya, en els termes que preveu aquesta Llei i la resta de normativa aplicable.

61.2. La mobilitat entre funcionaris de policia compren tant els concursos de provisió de llocs de treball per mobilitat horitzontal, com les permutes, d'acord amb allò que s'estableixi reglamentàriament, i en els termes de la corresponent convocatòria i autorització de permuta.

61.3. Poden prendre part en les convocatòries de concursos de provisió de llocs de treball per mobilitat horitzontal tots els funcionaris de carrera dels cossos de policia de Catalunya que, a més de complir els requisits establerts per la convocatòria, hagin superat processos d'accés al seu cos d'origen que resultin idèntics o equivalents en qualitat selectiva als requerits per accedir al cos de destinació i en la data que finalitza el termini de presentació de les sol·licituds tinguin més de quatre anys d'antiguitat en la categoria del cos policial de què es tracti.

61.4. Els funcionaris que passin a prestar serveis com a ocupants d'un lloc de treball proveït com a resultat d'un concurs de mobilitat horitzontal s'integren en el cos de policia en el que hagin obtingut destinació.

61.5. Els concursos de provisió de llocs de la categoria d'agent de l'escala bàsica només poden reservar a la mobilitat horitzontal un nombre màxim de places incloses en la corresponent oferta pública d'ocupació, que es fixarà reglamentàriament, tenint en compte criteris de població i de plantilla. En la resta de categories, les administracions poden optar, indistintament, entre el concurs de mobilitat horitzontal, sempre que a l'oferta pública i convocatòria hi figurei el nombre màxim de places ofert per aquest sistema, i la resta de sistemes d'accés que per a cada categoria preveu aquesta Llei.

61.6. Si, al marge dels concursos de mobilitat horitzontal, accedeix a una plaça o categoria d'un dels cossos de policia de Catalunya un membre d'un altre d'aquests cossos amb menys de quatre anys d'antiguitat en el mateix cos i categoria, l'administració d'origen té dret a ser compensada per la de destinació pels costos de la formació d'aquest policia que no hagin estat amortitzats pel seu període de servei efectiu, en els termes que s'han de fixar reglamentàriament.

Article 62: *Pla de carrera professional*

62.1. El Govern ha d'aprovar, previ informe de la Comissió de Personal i del Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya, un pla director de carrera professional per als cossos de policia de Catalunya que, tenint en compte l'estructura específica dels diferents models d'organització policial, defineixi, des d'un model integrat de gestió per competències, les diferents especialitats, les seves possibles agrupacions en famílies professionals i els itineraris professionals. Els mèrits a valorar per a la progressió en la carrera es fonamentaran en el coneixement tècnic, el rendiment acreditat i les aptituds i habilitats necessàries per al desenvolupament de la funció policial.

62.2. Correspon a l'Institut de Seguretat de Catalunya elaborar el pla director de carrera professional per als cossos de policia de Catalunya i els plans de carrera que el desenvolupin en col·laboració amb els centres directius i els ajuntaments que comptin amb cossos de policia local.

CAPÍTOL III. DRETS I DEURES

Article 63: *Disposicions generals*

63.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen els drets i els deures que els corresponen d'acord amb la legislació vigent i les especificitats que resultin de la seva funció.

63.2. La Generalitat i els ajuntaments han de protegir els funcionaris dels cossos de policia que en depenen en l'exercici de les seves funcions i els han de proporcionar la consideració institucional i social que mereixen la dignitat del servei policial i, si s'escau, la seva jerarquia.

Article 64: Jornada, vacances i permisos

64.1. La Generalitat i cada ajuntament, d'acord amb les previsions legals, poden desenvolupar reglamentàriament i aplicar el règim de jornada, horari, vacances, llicències i permisos per als membres dels respectius cossos, que s'han d'adaptar a les necessitats i especificitats del servei policial.

64.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de complir estrictament la jornada i l'horari de treball que siguin determinats reglamentàriament.

64.3. En situacions d'emergència, força major i necessitats del servei, les autoritats competents poden mobilitzar el personal fora de servei i encomanar-los la prestació de serveis extraordinaris d'obligada realització amb la finalitat d'assegurar la prestació dels serveis garantits de policia i el compliment de la legalitat vigent.

64.4. Ateses les característiques de la funció policial, la concessió de llicències i permisos i la distribució dels períodes de vacances queden condicionades a les necessitats del servei. No obstant això, en acabar cada any natural i dintre del primer mes de l'any següent tots els membres dels cossos de policia de Catalunya han d'haver fet les vacances anuals.

Article 65: Retribucions

Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen dret a una remuneració justa que, complint els requisits i l'estructura establerts per la legislació sobre funció pública, valori el nivell de formació, la carrera professional, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, el règim especial dels seus horaris de treball, l'estructura peculiar de cada cos i l'especificitat del lloc de treball desenvolupat.

Article 66: Drets passius

66.1. Els funcionaris del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i els dels cossos de policia local estan acollits al règim general de la seguretat social.

66.2. La jubilació forçosa dels membres dels cossos de policia de Catalunya es produeix d'ofici al complir els 65 anys, en el cas de les escales superior i de suport, als 62 anys, en el cas de les escales executiva i intermèdia i als 60 anys, en la resta de casos.

66.3. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen dret a la pròrroga del servei actiu fins els 65 anys, als únics efectes d'assolir el període de cotització necessari per gaudir de la pensió màxima, sempre que reuneixin la capacitat mínima necessària per a l'exercici d'una part significativa de les activitats relacionades amb el servei de policia.

66.4. Els membres dels cossos de policia de Catalunya que en la situació prevista en el paràgraf anterior no puguin assolir la quantia màxima de la prestació tenen dret a una indemnització, que s'abonarà per una sola vegada, corresponen a una anualitat de la seva última retribució amb exclusió dels conceptes complementaris per productivitat.

Article 67: Formació

67.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen el deure i el dret de rebre una formació i una capacitació professionals permanents, que garanteixin el seu manteniment físic i el compliment adequat de les seves funcions.

67.2. L'Institut de Seguretat de Catalunya assegura la formació i la capacitació professional dels membres dels cossos de policia de Catalunya en els termes establerts en la seva llei de creació, sota criteris de programació, gestió i avaluació pertinents per a la consecució de les seves finalitats.

67.3. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments poden establir l'obligació d'assistir a determinades activitats formatives per raons d'interès públic.

67.4. La formació del personal de la policia, dissenyada en funció de les activitats i prestacions que han de desenvolupar i garantir, s'ha de basar en els valors fonamentals de la democràcia, l'estat de dret i la protecció dels drets humans, ha de restar el més oberta possible a la societat, ha d'integrar plenament la necessitat de combatre el racisme i la xenofòbia, la protecció dels col·lectius més vulnerables i ha de tenir especial cura en la preparació en l'ús de la força i els seus límits.

67.5. El departament competent en matèria de seguretat i els ajuntaments han de disposar d'una política de suport activa per promoure l'accés efectiu del personal de la policia de Catalunya a les activitats formatives escaients per a les necessitats del servei i per a la seva promoció professional.

Article 68: Mitjans i instal·lacions

Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de disposar dels mitjans tècnics i operatius i de les instal·lacions apropiats per al compliment de les seves funcions i per a l'atenció adequada i curosa als ciutadans, en els termes que estableixin les cartes de serveis i, si s'escau, el Consell de Direcció del sistema de la policia de Catalunya.

Article 69: Prevenció de riscos laborals

69.1. La Generalitat i els ajuntaments han de vetllar de manera especial per la seguretat i la salut en el treball dels funcionaris de policia, i amb aquesta finalitat han procurar l'adaptació dels principis que inspiren la legislació de prevenció de riscos laborals a les especificitats de la funció policial.

69.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya s'han de sotmetre obligatòriament, cada període d'entre dos i quatre anys, als reconeixements mèdics i a les proves psicològiques i, si s'escau, físiques que es determinaran reglamentàriament. Poden també ser objecte d'aquests reconeixements o proves la detecció de deficiències físiques o psíquiques, la intoxicació etílica o el consum de drogues tòxiques o de substàncies similars.

69.3. En cas de que com a conseqüència dels reconeixements i proves establerts per l'apartat anterior s'acrediti intoxicació etílica o consum de drogues o de substàncies similars **susceptible d'afectar el compliment de les seves obligacions professionals**, s'aplicarà el règim disciplinari regulat per aquesta Llei.

69.4. Si els reconeixements o proves establerts per l'apartat 2 detecten deficiències físiques o psíquiques per altres motius dels previstos a l'apartat anterior, amb minva de les capacitats professionals, que puguin comprometre el servei o posar en risc la integritat física de les persones, es pot retirar cautelament l'arma de foc i, si s'escau, obrir el corresponent expedient, que pot resoldre la retirada provisional de l'arma de foc, el passí a la segona activitat o l'adopció d'altres mesures previstes reglamentàriament.

Article 70: Incompatibilitats

70.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen incompatibilitat per a l'exercici de qualsevol activitat pública o privada, llevat únicament de les activitats següents:

- a) Les derivades de l'administració del patrimoni personal o familiar.
- b) La participació en seminaris, en cursos o en conferències tinguts en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, si no tenen un caràcter permanent o habitual i no superen les setanta-cinc hores anuals.
- c) La participació en tribunals o òrgans de selecció per a l'ingrés en les administracions públiques.
- d) L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de les juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre que aquell no sigui retribuït.
- e) La producció i la creació literàries, artístiques, científiques i tècniques, i també la col·laboració en les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.
- f) La col·laboració i assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional, sempre que no s'originen com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.
- g) La realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic.
- h) El desenvolupament de cursos d'especialització desenvolupats en centres oficials destinats a la formació de funcionaris policials.

70.2. No obstant el que estableix l'apartat anterior, la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública o l'alcalde poden autoritzar a membres dels cossos de policia respectius la realització d'activitats en el sector públic, sempre que hagin estat catalogades prèviament per reglament de l'administració respectiva i es tracti de supòsits concrets i degudament justificats per raons d'interès públic.

Article 71: Disposicions específiques sobre residència

71.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya no estan obligats a residir a la localitat on treballen, llevat del casos en què per raó del servei el deure de residència es consideri necessari. Això no podrà ser obstacle per a l'estricta compliment de la jornada i de l'horari de treball o per l'activació del servei en un termini raonable.

71.2. Reglamentàriament es pot determinar el procediment més adient que faci possible la seva localització i presència immediata per a la prestació de serveis efectius quan siguin necessaris per raons d'interès públic.

71.3. Reglamentàriament es pot determinar la distància màxima respecte a la localitat de destinació, a que estan obligats a residir els membres dels cossos de policia de Catalunya.

71.4. Els membres dels cossos de policia de Catalunya estan obligats a comunicar als òrgans competents en matèria de personal de les seves respectives administracions públiques les seves adreces i dades de contacte i a mantenir-les actualitzades.

Article 72: Distincions i recompenses

72.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya poden ser distingits o recompensats si, a criteri de l'administració respectiva, concorre alguna de les circumstàncies o dels supòsits que poden ser determinats reglamentàriament per l'administració de la qual depenen, d'acord amb les directrius que establirà el Consell de Direcció del sistema de la policia de Catalunya. El mateix reglament pot regular també la possibilitat d'establir remuneracions econòmiques per aquest motiu i la seva quantia.

72.2. Totes les distincions i recompenses atorgades han de constar a l'expedient personal del funcionari i s'han de valorar com a mèrit en els procediments de provisió de llocs de treball i de promoció interna.

Article 73: Disposicions específiques per als membres de l'escala de suport

Els membres de l'escala de suport els és aplicable el règim de jornada i horari, de llicències, permisos i vacances i d'incompatibilitats, així com els drets i deures, establert i reconeguts per als cossos de policia de Catalunya. També els és d'aplicació el règim disciplinari establert per aquesta Llei.

CAPÍTOL IV: DRETS SINDICALS

Article 74: Disposició general

La regulació dels drets sindicals dels cossos de policia de Catalunya és la que estableixen aquesta Llei i la resta de la normativa vigent.

Article 75: Afiliació i constitució d'organitzacions sindicals

Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen el dret d'afiliar-se i constituir organitzacions sindicals, federacions o confederacions de la seva elecció per a la defensa dels seus interessos professionals, econòmics i socials, sense més limitacions que les establertes per la legislació vigent.

Article 76: Drets de les organitzacions sindicals

Les organitzacions sindicals, federacions o confederacions dels cossos de policia de Catalunya tenen dret a formular propostes i elevar informes o dirigir peticions a les autoritats competents, així com a ostentar la representació dels seus afiliats davant dels organismes adients.

Article 77: Prohibició del dret de vaga

Els membres dels cossos de policia de Catalunya no poden exercir el dret de vaga ni participar en accions substitutives d'aquest, ni en d'altres actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

CAPÍTOL V: SEGONA ACTIVITAT

Article 78: Règim general

78.1. La segona activitat és una situació administrativa especial que té per objecte l'adequació i assignació de determinats serveis a les aptituds psicofísiques dels membres dels cossos de policia de Catalunya, i comporta el cessament en el lloc de treball que vingués desenvolupant i la assignació del personal a qui se li aplica a llocs de treball idonis a l'evolució de les seves capacitats i als seus coneixements professionals, propis de la prestació de serveis de policia o seguretat complementaris dins dels mateixos cossos de policia.

78.2. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments que comptin amb un cos de policia local han de definir llocs de treball dels respectius serveis de policia reservats per als seus funcionaris de policia que passin al règim de segona activitat.

78.3. Es poden acollir a la situació de segona activitat els funcionaris de policia que tinguin disminuïdes de forma significativa les aptituds psicofísiques necessàries pel normal desenvolupament de les funcions policials o per raó d'edat, d'acord amb el que s'estableix en aquesta Llei i en els reglaments que la desenvolupin.

78.4. Tenen preferència per ocupar llocs de treball reservats al règim de segona activitat, amb la major proximitat que sigui possible al seu lloc de residència, els membres dels cossos

de policia a qui s'hagi dictaminat una disminució de capacitat física o psíquica que no impliqui incapacitat permanent en els seus graus de total, absoluta o gran invalidesa, d'ofici o a petició de l'interessat, generadora d'insuficiència manifesta de les necessàries aptituds psicofísiques per al normal desenvolupament de les funcions policials.

En relació amb aquests casos:

78.4.1. La Generalitat i els ajuntaments han de reglamentar per als respectius cossos de policia, els quadres mèdics que poden determinar el pas a la situació de segona activitat, així com els llocs de treball o el tipus d'activitats complementàries que es poden prestar mentre duri, i les condicions en què s'hauran de realitzar.

78.4.2. En aquest supòsit la remoció en el lloc de treball i la posterior assignació a un lloc de treball de segona activitat es motivaran en relació a la mateixa declaració d'aquesta especial situació administrativa.

78.4.3. Els funcionaris que havent passat a la situació de segona activitat per alguna causa de disminució de capacitat experimentin variació en les circumstàncies que van motivat la declaració d'aquella situació, sigui per disminució o increment de les seves facultats, es procedirà, d'ofici o a petició pròpia, a la seva revisió, seguint el mateix procediment establert per a la declaració de segona activitat amb la finalitat de determinar si procedeix el reingrés de l'interessat a la situació de servei actiu, la instrucció de l'expedient de jubilació per invalidesa o la continuïtat en aquella situació.

78.5. Per raó d'edat, es pot sol·licitar o instar d'ofici el pas al règim de segona activitat dels membres dels cossos de policia que compleixin les condicions següents:

78.5.1. Trobar-se en situació de servei actiu. Els funcionaris que es trobin en qualsevol altra situació administrativa continuaran en la mateixa fins que cessin les causes que la varen motivar.

78.5.2. Comptar amb vint anys o més de serveis com a funcionari dels cossos i forces de seguretat en la situació de servei actiu, serveis especials o excedència forçosa.

78.5.3. Haver complert les edats següents:

- a) Escala bàsica: 57 anys.
- b) Escala intermèdia i escala executiva: 59 anys.
- c) Escala superior: 62 anys.

En aquests casos, l'autorització a passar al règim de segona activitat resta condicionada a les disponibilitats de personal i a les necessitats orgàniques i funcionals dels cossos de policia de Catalunya, a l'existència de llocs de treball vacants de segona activitat i a que els aspirants compleixin els requisits establerts per a la cobertura dels mateixos en el corresponent instrument d'ordenació del personal. Cas d'haver-hi més sol·licituds de segona activitat que llocs reservats disponibles, aquests s'han d'atorgar prioritant els sol·licitants de major edat tenint sempre en compte la major adequació dels aspirants al perfil de cada lloc i la proximitat geogràfica dels mateixos al lloc de residència.

78.6. Els funcionaris declarats en situació de segona activitat no poden participar en processos de selecció o provisió per ocupar una altra plaça de policia o per proveir un lloc de treball assignat al servei públic de policia. Així mateix els funcionaris declarats en situació de segona activitat no poden realitzar serveis extraordinaris desenvolupant funcions que no corresponguin al seu lloc de treball.

78.7. Els expedients relatius a la segona activitat han de ser resolts per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, en relació amb la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, o per l'alcalde, en relació amb les policies locals.

78.8. Els funcionaris de l'escala de suport dels cossos de policia de Catalunya no poden acollir-se al règim de segona activitat.

Article 79: Sistema de retribució

79.1. Els funcionaris dels cossos de policia de Catalunya que es trobin en la situació de segona activitat han de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria i les de caràcter personal que tenien reconegudes d'acord amb el grau personal, a més de les complementàries relacionades amb el lloc de treball que ocupin i, si s'escau, les que puguin acreditar per productivitat.

79.2. En tot cas, es garanteix a aquests funcionaris la percepció d'un complement personal transitori equivalent a la diferència que pugui resultar de la comparació entre el complement específic acreditat en l'últim lloc de treball desenvolupat abans del passí a la situació de segona activitat i el complement específic del nou lloc de treball que es desenvolupi en règim de segona activitat.

79.3. El període de temps que es roman en situació de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius, en la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el pas a aquesta situació.

79.4. Els funcionaris en segona activitat continuen subjectes al règim d'incompatibilitats establert per als cossos de policia.

Article 80: Tribunal mèdic

La disminució de les condicions físiques o psíquiques que comporti el pas a la situació de segona activitat ha de ser dictaminada per un tribunal mèdic integrat per tres metges que tinguin l'especialització o els coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o de malaltia al·legada: un de designat pel departament competent en matèria de seguretat pública o per l'ajuntament afectat, un de designat pel policia interessat i un escollit per sorteig entre els facultatius del servei català de la salut. Reglamentàriament s'establirà el règim de funcionament d'aquests tribunals mèdics.

Article 81: Incapacitat permanent

Si el tribunal mèdic a què es refereix l'article anterior, com a conseqüència dels reconeixements efectuats, aprecia en el funcionari de policia un estat d'impossibilitat física o de disminució de les facultats que l'incapaciti permanentment per al compliment de les seves funcions, ho ha de posar en coneixement del departament competent en matèria de seguretat pública o de l'alcalde, als efectes de tramitar l'expedient de jubilació forçosa que correspongui.

CAPÍTOL VI: RÈGIM DISCIPLINARI

Article 82: Àmbit d'aplicació

82.1. El règim disciplinari establert per aquesta Llei és d'aplicació als funcionaris de carrera o en pràctiques dels cossos de policia de Catalunya, sense perjudici de les responsabilitats civils o penals en què puguin incórrer.

82.2. El règim disciplinari que s'aplica als vigilants de seguretat pública, als auxiliars de policia local i a la resta de funcionaris o empleats de la Generalitat o municipals que exerceixen funcions addicionals o complementàries a les pròpies dels cossos de policia i ocupen llocs de treball en els serveis policials, és el previst amb caràcter general per la legislació sobre funció pública, amb les especificitats que, si s'escau, siguin aplicables als funcionaris locals.

82.3. Sense perjudici d'allò que estableix l'apartat anterior, es poden aplicar al personal previst pel mateix, en casos de presumptes accions o omissions, directament relacionades amb el servei policial, i tipificades com a molt greus o greus pels articles següents, els aspectes que procedeixin del procediment disciplinari previst per aquesta Llei, i en qualsevol cas la capacitat d'investigar els fets per part del servei d'afers interns i, si s'escau, de la Inspecció General de Serveis del sistema de policia de Catalunya.

Article 83: Tipificació de les faltes

Les faltes comeses pels membres dels cossos de policia de Catalunya poden ser molt greus, greus o lleus.

83.1. Són faltes molt greus:

83.1.1. L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució o a l'Estatut d'autonomia de Catalunya en l'exercici de les funcions de policia.

83.1.2. Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de raça, gènere, orientació sexual, religió, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

83.1.3. La inflicció de tortures, maltractaments o qualsevol actuació abusiva, arbitrària o discriminatòria que impliqui violència física, assetjament moral o sexual a les persones custodiades o en l'exercici de les funcions policials, així com la instigació a cometre aquests actes o el fet de col·laborar-hi o tolerar-los.

83.1.4. La vulneració dels drets dels detinguts o dels presos custodiats o el fet de subministrar-los drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicòtropes o begudes alcohòliques.

83.1.5. El fet d'obstaculitzar l'exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques.

83.1.6. El fet d'haver estat condemnat per qualsevol conducta o actuació constitutives de delicte dolós amb pena privativa de llibertat o per qualsevol infracció penal de furt, estafa, apropiació indeguda, prevaricació, suborn o tràfic d'influències, així com el de no evitar-les ni denunciar-les.

83.1.7. L'abandonament del servei.

83.1.8. La insubordinació individual o col·lectiva envers les autoritats o els comandaments de qui es depèn, amb motiu de la desobediència de les ordres donades per aquestes.

83.1.9. L'omissió del deure de perseguir delictes i la denegació d'auxili o la manca d'intervenció urgent en qualsevol situació en la que l'actuació policial sigui obligada o convenient, i no constitueixin il·lícit penal.

83.1.10. La pèrdua, el mal ús o l'ús imprudent de l'arma reglamentària, o el fet de permetre'n la sostracció per imprudència greu, així com el mal ús de les credencials del càrrec sense cap causa que ho justifiqui.

83.1.11. La pèrdua o el mal ús dels uniformes reglamentaris, dels distintius del càrrec i dels elements d'acreditació professional sense cap causa que ho justifiqui.

83.1.12. La promoció, instigació o participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

83.1.13. La divulgació o la utilització indeguda de secrets oficials o la violació del secret professional. L'incompliment del deure de reserva professional respecte dels assumptes coneguts per raó del càrrec o relacionats amb el servei, si causa perjudici al servei policial o a qualsevol persona o s'utilitza en benefici propi.

83.1.14. L'emissió d'informes sobre assumptes del servei amb termes ambigus, tendenciosos, confosos o inexactes, quan siguin deliberats i tinguin per objecte l'obtenció d'un benefici propi o aliè o causin un perjudici a l'administració o a terceres persones.

83.1.15. La manca de rendiment manifesta, reiterada i no justificada, i també l'apatia, la desídia o el desinterès en el compliment dels deures, si constitueixen conducta continuada o ocasionen un perjudici greu a la ciutadania o a l'eficàcia dels serveis de policia.

83.1.16. L'exercici d'activitats incompatibles, quan per la seva naturalesa estiguin relacionades o afectin les funcions pròpies del cos policial o la prestació del servei policial.

83.1.17. El fet de causar, intencionadament o per imprudència greu, danys en el patrimoni o els béns públics valorats en més de 6.000 €.

83.1.18. L'ocultació o l'alteració dels elements policials d'investigació, amb la finalitat de perjudicar o d'afavorir la persona investigada.

83.1.19. La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei o directament relacionats amb ell, que estiguin sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.

83.1.20. L'alteració o la manipulació d'imatges o de sons enregistrats, sempre que no constitueixi delictes, així com la cessió, la transmissió o la revelació a terceres persones no autoritzades, per qualsevol mitjà i amb qualsevol ànim o finalitat, dels suports originals dels enregistraments o llurs còpies, de manera íntegra o parcial, als efectes del que estableix la Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en els llocs públics, així com també la reproducció o la utilització d'imatges o de sons enregistrats o dels mitjans tècnics d'enregistrament afectats al servei, amb finalitats diferents de les establertes per aquesta mateixa Llei orgànica.

83.1.21. La prestació del servei amb una ingesta d'alcohol a la sang superior a la tolerada per als conductors professionals, el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes durant el servei, la prestació del servei trobant-se sota els efectes de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes o bé el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.

83.1.22. L'embriaguesa o el consum habituals de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes, estant fora de servei o bé el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents. A aquests efectes, s'entén que hi ha habitualitat quan es té constància, per qualsevol mitjà, de quatre o més episodis d'embriaguesa o de consum de les substàncies referides en el termini d'un mes, o de vuit episodis o més en el termini d'un any.

83.1.23. L'obstrucció clara i reiterada de les funcions pròpies de la Inspecció General de Serveis o del Comitè d'Ètica de la Policia, o la manca manifesta i reiterada de col·laboració amb els mateixos. Hi ha reiteració si es donen dos o més episodis en el període de dos anys.

83.1.24. La manca de col·laboració manifesta amb membres dels altres cossos de policia o de seguretat pública, en els casos en què s'hagi de prestar, d'acord amb les lleis.

83.1.25. Tolerar intencionadament en el personal subordinat qualsevol actuació o conducta tipificada com a molt greu.

83.2. Són faltes greus:

83.2.1. Qualsevol vulneració del Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya que no constitueixi infracció molt greu.

83.2.2. L'obstrucció de les funcions pròpies de la Inspecció General de Serveis o del Comitè d'Ètica de la Policia, o la manca de col·laboració amb els mateixos.

83.2.3. L'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans, si no constitueix una falta molt greu.

83.2.4. Haver estat condemnat per la comissió de qualsevol delictes dolós, si no constitueix falta molt greu, o per la comissió de qualsevol infracció penal, quan afecti els principis bàsics d'actuació i no constitueixi falta molt greu.

83.2.5. Haver estat sancionat administrativament per qualsevol de les conductes tipificades per l'article 25.1 de la Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer, sobre protecció de la seguretat ciutadana.

83.2.6. Les conductes que contravinguin a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, si no constitueixen falta molt greu.

83.2.7. Les conductes que contravinguin a la Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de videocàmeres per les forces i els cossos de seguretat en els llocs públics, si no constitueixen falta molt greu.

83.2.8. La desobediència als superiors en l'exercici de les funcions policials o l'incompliment de les ordres rebudes.

83.2.9. La negativa injustificada a prestar la col·laboració sol·licitada amb ocasió d'un servei, si no constitueix falta molt greu.

83.2.10. Les faltes de respecte o de consideració envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.

83.2.11. El fet de provocar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball o el de prendre-hi part.

83.2.12. Els actes i les conductes que atemptin contra la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del cos de policia o contra el prestigi o la consideració deguts a la institució en la que presten els seus serveis.

83.2.13. L'incompliment o el retard injustificat de l'obligació de donar compte a la superioritat de qualsevol assumpte que hagi de conèixer.

83.2.14. Dormir-se o ocupar-se de distraccions que separin del grau d'atenció que requereix el servei encomanat, així com l'absència del mateix sense causa justificada, si no constitueix falta molt greu.

83.2.15. La manca de rendiment no justificada que afecti el funcionament normal dels serveis i no constitueixi falta molt greu, així com no prestar el servei al·legant malaltia o dolença inexistent o simulant una major gravetat d'aquestes.

83.2.16. El fet de causar, intencionadament o per imprudència greu, danys en el patrimoni o els béns públics, per un valor de fins a 3.000 €.

83.2.17. L'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó del càrrec o relacionats amb el servei, quan no constitueixi falta molt greu.

83.2.18. La intervenció en un procediment administratiu quan hi concorren motius d'abstenció.

83.2.19. L'exercici d'activitats incompatibles quan per la seva naturalesa no estiguin relacionades o no afectin les funcions pròpies del cos policial o la prestació del servei de policia.

83.2.20. El consum de begudes alcohòliques estant de servei, així com el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.

83.2.21. Consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, quan no sigui de manera habitual, la seva tinença il·lícita, així com el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.

83.2.22. El fet de negar-se a realitzar les proves pertinents per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per a l'ús de l'arma reglamentària.

83.2.23. La pèrdua de les armes reglamentàries o el fet de ser sostretes per imprudència lleu.

83.2.24. L'ostentació de l'arma reglamentària, dels elements d'acreditació professional o de la condició d'agent de l'autoritat sense cap causa que ho justifiqui.

83.2.25. La pèrdua dels elements d'acreditació professional per imprudència greu o el fet de permetre'n la sostracció.

83.2.26. En general, l'incompliment intencionat o per imprudència greu dels deures i les obligacions derivades de la pròpia funció.

83.2.27. Tolerar intencionadament en el personal subordinat qualsevol conducta tipificada com a greu.

84.2.28. La tercera falta d'assistència sense causa justificada, en un període de sis mesos, si les dues anteriors han estat sancionades com a faltes lleus.

83.2.29. La utilització inadequada dels mitjans informàtics i dels materials emprats en l'exercici de les funcions, així com l'incompliment de les instruccions relatives a la seva utilització o l'ús indegut de les claus d'accés als sistemes informàtics.

83.2.30. La realització d'actes i el manteniment de comportaments freqüents que de forma reiterada i sistemàtica pretenguin premeditadament debilitar la dignitat de la persona i perjudicar-la moralment i emocionalment exposant-la a un entorn de treball discriminatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu, el qual provoqui problemes físics, psicològics, morals o professionals.

83.2.31. El fet de no reflectir la veritat en les sol·licituds d'obtenció de permisos, llicències, vacances, autoritzacions de reduccions de jornada i flexibilitat horària, dietes, hores extres, bestretes i ajuts econòmics.

83.3. Són faltes lleus:

83.3.1. La incorrecció o la desconsideració envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.

83.3.2. El retard, la negligència o el descuit en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes.

83.3.3. L'incompliment de les normes d'uniformitat o la manca de cura en la presentació personal.

83.3.4. La manca de cura en la conservació dels locals, dels vehicles, del material, dels mitjans o dels documents relacionats amb el servei, si no produeix perjudicis greus.

83.3.5. L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.

83.3.6. La sol·licitud o la consecució de permuta o de canvi de serveis falsejant les condicions per tramitar-la.

83.3.7. El fet de prescindir del conducte reglamentari o jeràrquic en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en cas d'urgència o d'impossibilitat física.

83.3.8. La comissió de dues faltes de puntualitat dins d'un mateix mes, sense causa justificada.

83.3.9. La pèrdua dels elements d'acreditació professionals o el fet de permetre'n la sostracció, per imprudència lleu.

83.3.10. La no assistència a qualsevol citació judicial relacionada amb el servei, sense causa justificada.

83.3.11. El fet de tolerar intencionadament en el personal subordinat qualsevol conducte tipificada com a lleu.

83.4. Els membres dels cossos de policia de Catalunya que indueixin altres, de manera directa i eficaç, a fer actes o a tenir conductes constitutius de falta, incorren en la mateixa responsabilitat que aquests.

83.5. Els membres dels cossos de policia de Catalunya que encobreixin les faltes consumades tipificades com a molt greus o greus incorren en una falta d'un grau inferior.

Article 84: Sancions

84.1. Les faltes molt greus han de ser sancionades amb una de les mesures següents:

84.1.1. La separació del servei.

84.1.2. La regressió en la carrera professional.

84.1.3. La suspensió de funcions de nou mesos a sis anys, amb pèrdua de les retribucions corresponents.

84.1.4. La rescissió de nomenament d'interí.

84.2. Les faltes greus han de ser sancionades amb alguna de les mesures següents:

84.2.1. La regressió en la carrera professional.

84.2.2. La suspensió de funcions per més de 10 dies i menys de nou mesos, amb la pèrdua de les retribucions corresponents.

84.2.3. El trasllat a un altre lloc de treball, amb canvi de destinació, que pot comportar minva en les retribucions. Aquesta mesura es pot acumular a una de les altres previstes en aquest mateix apartat.

84.2.4. La rescissió de nomenament d'interí.

84.3. Les faltes lleus han de ser sancionades amb una de les mesures següents:

84.3.1. L'amonestació per escrit.

84.3.2. El trasllat a un altre lloc de treball, dins la mateixa localitat, sense canvi de residència.

84.3.3. La deducció proporcional de les retribucions, només en casos de faltes de puntualitat i d'assistència.

84.3.4. La suspensió de funcions d'un a deu dies, amb pèrdua de les retribucions corresponents.

84.4. La suspensió de funcions comporta la privació de l'exercici de les funcions policials, la prohibició d'ús o retirada provisional de l'uniforme, de les armes i dels elements d'acreditació del policia sancionat i la prohibició d'entrar a les dependències policials sense autorització.

84.5. En cap cas no es poden imposar sancions que consisteixin en la reducció de la durada de les vacances o en una altra minva dels drets de descans del funcionari. La sanció mai no pot comportar violació del dret a la dignitat de la persona.

84.6. Les sancions fermes imposades per infraccions greus o molt greus han de ser comunicades per l'òrgan sancionador a la Secretaria del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, per tal de ser anotades al registre general de policies previst per aquesta Llei.

Article 85: *Graduació de les sancions*

La mesura sancionadora ha de ser determinada i, si s'escau, graduada, d'acord amb el principi de proporcionalitat i en atenció als criteris següents:

85.1. La intencionalitat.

85.2. La pertorbació dels serveis.

85.3. Els danys produïts a l'administració o als administrats.

85.4. La reincidència en la comissió de faltes.

85.5. El grau de participació en la comissió o omissió sancionable.

85.6. La transcendència per a la seguretat pública.

85.7. El deteriorament de la imatge dels serveis policials.

85.8. El trencament dels principis de disciplina, jerarquia i col·laboració.

85.9. El reconeixement dels fets durant la tramitació de l'expedient. En casos de sancions per faltes lleus o greus, el reconeixement dels fets pot comportar la reducció de fins a un terç de la sanció que correspongui.

Article 86: *Procediment disciplinari*

86.1. No es poden imposar sancions per faltes greus o molt greus si no es tramita prèviament el corresponent expedient, que s'ha de regir pels principis de celeritat i sumarietat, amb garantia plena del dret de defensa dels presumptes infractors. Les sancions per faltes lleus es poden imposar amb l'únic tràmit de l'audiència a l'interessat.

86.2. El Govern de la Generalitat pot regular reglamentàriament, en aplicació i desenvolupament del que estableix aquesta Llei i les altres lleis que siguin aplicables, el procediment disciplinari, inclòs un procediment abreujat per a les faltes lleus, que s'ha d'aplicar per exigir la responsabilitat que correspongui als membres dels cossos de policia de Catalunya.

86.3. La incoació d'expedients disciplinaris, el nomenament d'instructor i, si s'escau, de secretari i la imposició de les sancions corresponen a les autoritats de policia determinades pels articles 13 i 14 d'aquesta mateixa Llei.

86.4. Cas d'imposar-se la sanció de separació del servei a un funcionari de policia procedent de l'Administració de l'Estat, l'autoritat que acordi la sanció ha de trametre la resolució, juntament amb l'expedient personal del sancionat, al ministeri corresponent, pel seu coneixement i als efectes que estableixi la legislació aplicable.

86.5. Per imposar la sanció de separació del servei a un funcionari de l'Administració de l'Estat que presti els seus serveis a un cos de policia de Catalunya, la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública o l'alcalde, un cop instruït l'expedient, ha de trametre la proposta de resolució, juntament amb l'expedient personal, al ministeri corresponent, perquè adopti la resolució pertinent.

86.6. Si els fets imputats poden constituir infracció de les previsions del Codi Ètic de la Policia de Catalunya, l'expedient ha de ser traslladat, immediatament abans de la seva resolució, al Comitè d'Ètica de la Policia, que pot emetre un informe en el termini de 15 dies. Les qualificacions i recomanacions d'aquest informe són vinculants per a la resolució de l'expedient.

86.7. Si els fets imputats poden constituir infracció penal, l'òrgan competent per incoar l'expedient els ha de posar en coneixement de l'autoritat judicial, després d'haver ordenat, si s'escau, l'obertura del procediment disciplinari i d'haver adoptat, si s'escau, alguna de les mesures provisionals previstes per l'article següent. El procediment disciplinari ha de romandre suspès mentre no hi hagi resolució judicial, i es pot continuar tramitant quan aquesta sigui ferma, d'acord amb els criteris següents:

86.7.1. La resolució judicial exculpatòria no exclou la responsabilitat disciplinària pels mateixos fets, si bé l'expedient administratiu resta vinculat pels fets provats a la sentència penal.

86.7.2. La condemna penal és compatible amb una sanció disciplinària sobre els mateixos fets, quan no hi hagi identitat de fonament jurídic i de bé jurídic protegit, d'acord amb el previst per l'article 86.1.6 i 86.2.4.

86.7.3. Mentre dura el procés penal s'interromp el còmput dels terminis de prescripció de la responsabilitat disciplinària.

Article 87: *Mesures provisionals*

87.1. A l'inici de l'expedient disciplinari, o durant la seva tramitació, l'òrgan competent per incoar-lo pot acordar, com a mesures cautelars, la suspensió provisional o el trasllat preventiu a un altre lloc de treball, mesures que poden comportar, a més a més, la prohibició d'ús o la retirada provisional de l'uniforme, de les armes, dels elements d'acreditació professional del policia expedientat o la prohibició d'entrar a les dependències policials sense autorització. Aquestes mesures poden ser aixecades pel mateix òrgan en qualsevol moment de la tramitació de l'expedient.

87.2. Les resolucions sobre les mesures cautelars a què es refereix aquest article han de ser sempre motivades i han d'haver ponderat la gravetat dels fets imputats, les circumstàncies concretes de cada cas i l'expedient personal del policia expedientat, a qui sempre que sigui possible s'ha de donar audiència prèvia.

87.3. La suspensió provisional es pot acordar per un mes que, al moment de complir-se, pot ser ampliat, successivament i mes a mes, fins a un total de sis mesos, termini que es pot ampliar pel temps que correspongui en el cas que s'interrompi el procediment sancionador per causa imputable a l'expedientat o que s'obri un procés penal pels mateixos fets. En qualsevol cas, la durada màxima del temps de suspensió provisional no pot excedir de la durada màxima de suspensió de funcions que pot comportar la sanció aplicable als fets imputats.

87.4. La suspensió provisional comporta, mentre dura, la pèrdua de les retribucions corresponents al complement específic i a les gratificacions per serveis extraordinaris. El

temps de suspensió provisional s'ha de computar als efectes del compliment, si s'escau, de la sanció de suspensió de funcions.

87.5. El temps de trasllat preventiu del policia expedientat a un altre lloc de treball no pot excedir de la durada de la tramitació de l'expedient disciplinari.

Article 88: Prescripció

88.1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per mort, per indult, per amnistia o per la prescripció de la falta o de la sanció.

88.2. Les faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les greus al cap de dos anys i les lleus al cap de tres mesos, a comptar des de la data en la que s'han comès.

88.3. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les greus al cap de dos anys i les lleus al cap de tres mesos, a comptar des de la data en la que la resolució esdevé ferma.

88.4. El compliment dels terminis de prescripció establerts en aquest article comporta també la cancel·lació de les anotacions corresponents en l'expedient personal.

TÍTOL VI. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES PER AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

Article 89: Definició

El cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra és un cos armat de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzaades, que té la funció d'exercir les competències en matèria de policia que aquesta i altres lleis atribueixen a la Generalitat de Catalunya, així com la resta de competències en matèria de seguretat que li atribueixin les lleis.

Article 90: Plantilla i relació de llocs de treball

90.1. La plantilla de personal del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra ha d'estar integrada per la relació detallada per escales i categories de les places en què s'integren els funcionaris que figuren dotades en els pressupostos anuals de la Generalitat de Catalunya.

90.2. La relació de llocs de treball determinarà en cada moment els llocs de treball necessaris i l'organització dels recursos humans del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra més adient per prestar els serveis de policia que són competència de la Generalitat de Catalunya. La relació de llocs de treball ha de ser aprovada pel Govern i publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

90.3. Per a cada lloc de treball, la relació ha d'indicar, almenys, els elements següents:

- a) La denominació i les característiques essencials del lloc.
- b) Els requisits exigits pel seu desenvolupament.
- c) El nivell de complement de destinació i les retribucions complementaries assignades al lloc de treball.
- d) La forma de provisió i, si s'escau, la durada mínima o màxima que ha de tenir la provisió corresponent.

- e) La família professional, l'especialitat i els àmbits específics, si s'escau, que en cada moment constitueixen la carrera professional.
- f) Els requisits exigibles per a la mobilitat dels funcionaris provinents d'altres administracions.

90.4. La relació de llocs de treball del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra haurà d'especificar els llocs de treball reservats per a personal en règim de segona activitat i la forma d'adscripció corresponent per aquesta situació.

Article 91: Provisió dels llocs

91.1. Els llocs de treball del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra es poden proveir pels sistemes ordinaris o pels sistemes justificats en les necessitats de serveis o en circumstàncies temporals.

91.2. De conformitat amb el que disposin les relacions de llocs de treball, la provisió de llocs de treball és realitzarà de forma ordinària pel sistema de concurs general o específic, i pel sistema de lliure designació en atenció a la naturalesa de les seves funcions.

91.3. Quan les necessitats del servei ho requereixen els llocs de treball reservats a funcionaris del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, també es podran proveir per trasllat o per reassignació d'efectius. Temporalment podran ser coberts per adscripció provisional, comissió de serveis, acumulació de tasques i encàrrec de funcions. La provisió de llocs de treball de segona activitat es farà utilitzant el procediment de trasllat o de reassignació d'efectius.

91.4. El concurs constitueix el sistema normal de provisió de llocs de treball i té com a finalitat seleccionar el candidat més adequat per desenvolupar les funcions de un lloc de treball, mitjançant l'avaluació dels mèrits i capacitats que han de ser congruents amb els requeriments generals o específics assenyalats a la relació de llocs de treball. Excepcionalment, el departament competent en matèria de seguretat pública podrà autoritzar la convocatòria de concursos de provisió adreçats a membres del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra amb destinació a àrees o sectors que es puguin determinar.

91.5. Es cobriran pel sistema de lliure designació els llocs de treball de caràcter directiu, d'especial responsabilitat i els que tinguin assignades funcions d'especial risc o necessitades de reserva específica, d'acord amb les determinacions de les relacions de llocs de treball.

91.6. Les convocatòries de provisió de llocs de treball vetllaran especialment perquè els mèrits i les capacitats a valorar s'adaptin al perfil professional i a les característiques específiques de cada lloc de treball.

91.7. Per l'avaluació dels mèrits i les capacitats les convocatòries de provisió de llocs de treball podran establir com a sistemes d'acreditació la presentació de memòries, la realització d'entrevistes, la superació de proves teòriques, pràctiques i psicotècniques, simulacions i pràctiques professionals, l'obtenció de certificats de formació i l'avaluació del desenvolupament.

91.8. Quan les necessitats del servei ho requereixen, el departament competent en matèria de seguretat pública podrà traslladar als membres dels cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra a unitats distintes a les de la seva destinació, respectant les seves retribucions, lloc de treball tipus i regions policials de destinació i modificant, si s'escau, l'adscripció dels llocs de treball de que puguin ser titulars. Quan la nova destinació impliqui canvi de terme municipal de residència, els funcionaris policials tindran dret a les indemnitzacions establertes per reglament. Per necessitats del servei es podran adscriure als funcionaris que ocupin els mateix lloc de treball tipus, a altres amb el mateix procediment de provisió i retribucions, dintre de la mateixa localitat.

91.9. Els membres dels cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra que ocupin un lloc de treball que sigui objecte de supressió per una mesura de racionalització o un pla d'ordenació de la ocupació, podran ser destinats a un altre lloc de treball pel procediment de reassignació d'efectius. La reassignació d'efectius com a conseqüència d'una mesura de racionalització o d'un pla d'ocupació s'efectuarà aplicant criteris objectius relacionats amb l'aptitud, formació, experiència i antiguitat i, si escau, família professional, especialitat i àmbit específic d'actuació, que es concretaran en l'instrument de planificació d'efectius. L'adscripció al lloc de treball adjudicat té caràcter obligatori i definitiu. El funcionari que, com a conseqüència de la reassignació d'efectius vegi modificat el seu lloc de residència tindrà dret a les indemnitzacions que s'estableixin per reglament.

91.10. Els llocs de treball es podran cobrir per adscripció provisional en els supòsits següents:

- a) Remoció o cessament en un lloc de treball obtingut per concurs o lliure designació.
- b) Supressió del lloc de treball.
- c) Reingrés al servei actiu dels funcionaris sense reserva d'un lloc de treball.
- d) Assignació de primera destinació als funcionaris procedents de nou ingrés o promoció a nova categoria.

91.11. Es podran acordar comissions de serveis de caràcter voluntari o forçós per raons d'urgència motivades en necessitats del servei, per la cobertura de determinats llocs de treball vacant o que estan reservats a funcionaris. Per poder ocupar un lloc en comissió de serveis els membres del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra hauran de reunir els requisits i les condicions establertes a la relació dels llocs de treball que passin a ocupar. Les comissions de servei tindran sempre caràcter temporal, restaran sense efecte per raó de servei o per provisió del lloc de treball, i en cap cas podran superar el màxim de dos anys.

91.12. El departament competent en matèria de seguretat pública, quan es produeixin necessitats urgents, podrà cobrir un lloc de comandament de forma provisional mitjançant l'encàrrec de les funcions d'aquest lloc a un funcionari que s'adeqüi al perfil o a les característiques del lloc i compleixi els requisits exigits per exercir-lo. L'encàrrec de funcions no pot durar més de dos anys. Els encàrrecs de funcions donen dret a percebre el complement de destinació del lloc que és objecte de l'encàrrec.

91.13. L'encàrrec de funcions pot consistir en una acumulació de les tasques pròpies d'un lloc de comandament en un funcionari que ocupi un altre lloc del mateix rang. L'acumulació de tasques no pot durar més d'un any. L'acumulació de tasques a percebre, a part de les seves retribucions, el complement de destinació que correspongui al nivell del lloc acumulat.

91.14. Els membres del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra poden ser remoguts o cessats dels llocs que ocupen:

- a) En el cas de les provisions per lliure designació per una decisió discrecional.
- b) En el cas de les provisions pel sistema de concurs mitjançant expedient contradictori si s'altera el contingut del lloc de treball i es modifiquen els supòsits que servien de base a la convocatòria, si es produeix un rendiment insuficient que no comporta inhibició o si es manifesta una evident manca de capacitat per ocupar el lloc de treball que impedeixi complir amb eficàcia les funcions essencials assignades.

91.15. A més dels instruments d'ordenació dels recursos humans previstos en aquesta llei, el departament competent en matèria de seguretat pública podrà aprovar plans operatius i mesures de racionalització de l'estructura de llocs de treball del cos de Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra que podran incloure, entre d'altres, totes o algunes d'aquestes mesures:

- a) La realització de procediments de provisió de llocs de treball limitats a personal d'àmbits determinats.
- b) L'establiment de mesures específiques de promoció interna.
- c) La suspensió d'incorporacions de personal extern a àmbits determinats.
- d) L'aplicació de mesures de formació i capacitatció específica de personal per a la seva reassignació o ubicació en altres llocs de treball.
- e) La prestació de serveis a temps parcial.
- f) Altres de naturalesa i característiques similars que tinguin com a finalitat la racionalització de l'estructura de llocs i d'efectius de personal.

Article 92: Unitats de policia judicial

92.1. Es creen dins de l'estructura orgànica del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra les unitats de policia judicial, que depenen orgànicament del departament competent en matèria de seguretat pública i funcionalment dels jutges, tribunals i ministeri fiscal en l'exercici de les funcions que els encomanin i sota la seva direcció.

92.2. L'organització i funcionament de les unitats de policia judicial s'ha de regular per reglament. Correspon a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública determinar el nombre d'unitats de policia judicial i la seva adscripció funcional, previ informe dels òrgans competents del poder judicial i del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya.

92.3. Els caps de les unitats de policia judicial són l'òrgan competent per canalitzar els requeriments provinents de les autoritats judicials i del ministeri fiscal perquè els funcionaris o els mitjans de la unitat corresponent intervinguin en una investigació.

92.4. Els membres de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra que formin part de les unitats de policia judicial han de tenir la formació específica que s'estableixi reglamentàriament i superar el curs d'especialització corresponent impartit per l'Institut de Seguretat de Catalunya, que pot incloure períodes de pràctiques a organitzar, si s'escau, en col·laboració amb la judicatura i amb el ministeri fiscal.

92.5. Els funcionaris adscrits a les unitats de policia judicial han d'exercir les funcions que els encomana la normativa vigent i no poden ser remoguts o separats de la investigació o actuació que tinguin encomanada més que en els termes establerts per l'article 550.2 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.

92.6. El règim jurídic dels funcionaris integrats a les unitats de policia judicial és el que estableix aquesta Llei i el reglament que la desenvolupi, i en tot cas, amb caràcter general, el que sigui d'aplicació als cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

Article 93: Uniformitat

El Govern de la Generalitat ha de determinar reglamentàriament les normes sobre els uniformes, els distintius, les salutacions i els honors del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

Article 94: Verificació de l'estat de malaltia o accident

El departament competent en matèria de seguretat pública podrà verificar l'estat de malaltia o accident del funcionari de policia que sigui al·legat per aquest per tal de justificar les seves faltes d'assistència al treball, mitjançant el corresponent reconeixement a càrrec de personal mèdic. La negativa del funcionari a aquests reconeixements podrà determinar la suspensió

dels drets econòmics que podessin existir a càrrec de l'administració de la Generalitat per aquest tipus de situacions.

Article 95: Competència sancionadora

95.1. La incoació d'expedients disciplinaris a membres del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i el nomenament de l'instructor i, si s'escau, del secretari, correspon al titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública.

95.2. La imposició de sancions als membres del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra correspon:

95.2.1. En cas de faltes molt greus, a titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública.

95.2.2. En cas de faltes greus o lleus, a les autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública que es determinin reglamentàriament.

95.2.3. Les sancions per faltes lleus també poden ser imposades pel cap de l'àrea bàsica policial o de la unitat policial on estigui adscrit el funcionari expedientat, mitjançant el procediment abreujat que s'ha d'establir reglamentàriament.

CAPÍTOL II: EL CONSELL DE LA POLICIA-MOSSOS D'ESQUADRA

Article 96: Funcions

El Consell de la policia-Mossos d'Esquadra és l'òrgan de representació paritària de l'administració de la Generalitat i dels membres del Cos. Sense perjudici de les funcions que corresponen al Fòrum del Sistema de Policia de Catalunya, que en qualsevol cas tenen caràcter prevalent, i sempre en coherència amb els seus acords, li correspon al Consell de la policia-Mossos d'Esquadra:

96.1. La mediació i la conciliació en cas de conflictes col·lectius.

96.2. La participació en l'establiment de les condicions laborals de prestació del servei per part dels funcionaris de policia.

96.3. La formulació de mocions i l'evacuació de consultes en matèries relatives a l'estatut professional.

96.4. Tenir coneixement dels expedients disciplinaris que s'instrueixin als membres del Cos per faltes molt greus i informar tots els que s'instrueixin als representants dels sindicats.

96.5. L'emissió d'informe previ i preceptiu sobre els projectes de disposicions de caràcter general relatius a les matèries previstes en aquest article.

96.6. L'estudi de programes de modernització dels mètodes i les tècniques de treball.

96.7. La presentació de propostes de mesures relatives a la política de personal del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

96.8. Les altres que li atribueixin les lleis i les disposicions generals.

Article 97: Composició

97.1. El Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra és presidit pel titular del departament competent en matèria de seguretat pública o l'alt càrrec d'aquest Departament en qui delegui, i integrat pel nombre de representants de les organitzacions sindicals de la Generalitat-Mossos d'Esquadra que resulti del previst per l'apartat següent i per un nombre igual de representants de l'Administració de la Generalitat. Els representants de les

organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra han de sorgir de les eleccions regulades pels articles següents, i els de l'Administració han de ser designats pel titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública.

97.2. El decret de convocatòria d'eleccions de representants del cos de Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra ha d'establir el nombre de membres del Consell, que en cap cas no pot superar la xifra màxima de 15 representants per cadascuna de les parts. També ha de fixar el nombre de representants de les organitzacions sindicals de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra que poden elegir els membres de cada escala, d'acord amb els criteris següents: hi han d'estar representades totes les escales i el nombre de representants de cada escala ha de guardar proporció amb el nombre de membres respectiu i **cap escala no pot acumular més de les dos terceres parts del total de representants de les organitzacions sindicals.**

Article 98: Elecció de representants

98.1. Els representants de les organitzacions sindicals de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra en el Consell de la policia són els que resulten de les eleccions sindicals que s'han de convocar cada quatre anys mitjançant decret.

98.2. Tenen la condició d'electors i elegibles els funcionaris del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra que en la data d'inici del procés electoral es trobin en situació de servei actiu o de segona activitat. També poden ser electors o elegibles els qui es trobin en situació de suspensió de funcions, mentre la resolució no sigui consentida o ferma en via jurisdiccional, excepte en els casos de suspensió provisional amb motiu de procés penal o de suspensió ferma per falta molt greu o greu.

98.3. Poden presentar candidatures les organitzacions sindicals constituïdes legalment. Les llistes han de contenir tants candidats com membres del Consell de la policia calgui elegir, més dos suplents.

98.4. Les eleccions s'han de fer per escales, mitjançant sufragi personal, directe i secret entre els membres del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

98.5. L'atribució de representants a cada llista es fa d'acord amb un criteri de proporcionalitat, tot aplicant el mètode dels majors quocients o regla d'Hont.

98.6. Els representants escollits tenen aquesta condició mentre no es constitueixi el Consell resultant d'un nou procés electoral. Tanmateix, perden la seva condició per qualsevol de les causes següents: defunció, renúncia expressa, suspensió de funcions, condemna judicial ferma que comporti la inhabilitació o la suspensió de funcions o pèrdua de la condició de funcionari.

98.7. En cas de vacant, aquesta es cobreix amb el següent de la llista electoral, inclosos els suplents, sempre que accepti el càrrec.

98.8. Reglamentàriament s'han d'establir les normes de convocatòria i celebració d'aquestes eleccions, així com també les de constitució, funcionament i organització del Consell de la policia.

98.9. Tenen la consideració d'organitzacions sindicals representatives de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra aquelles que obtinguin representació en el Consell de la Policia.

98.10. Les organitzacions sindicals representatives de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra tindran dret a que se'ls facilitin llocs adequats per a l'exposició amb caràcter exclusiu d'anuncis sindicals i a la utilització de locals amb dotació suficient per al desenvolupament de les seves activitats en els termes que s'estableixin per reglament.

TÍTOL VII. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES ALS COSSOS DE LES POLICIES LOCALS

Article 99: Definició

99.1. S'entén per policies locals els cossos armats de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquizades, que tenen la funció d'exercir les competències en matèria de policia que aquesta i altres lleis atribueixen als ajuntaments, sense perjudici d'aquelles que corresponen a l'alcalde o a altres òrgans municipals, i les altres competències en matèria de seguretat que els atribueixin les lleis. També poden adoptar la denominació de "policia municipal", "guàrdia urbana" o altre de similar, si així ho acorda l'ajuntament.

99.2. La policia local de cada municipi s'ha d'integrar en un sol cos i el seu àmbit d'actuació és el del terme municipal corresponent. Només poden actuar fora d'aquest àmbit en situacions d'emergència i en les condicions que, en els supòsits previstos per la normativa vigent, estableixin els convenis de col·laboració o els plans de coordinació regulats per aquesta Llei, donant-ne compte al departament competent en matèria de seguretat pública.

Article 100: Normes bàsiques d'estructura interna

100.1. Els ajuntaments poden formar i aprovar les respectives plantilles i relacions de llocs de treball del cos de policia local, d'acord amb el que estableix el Títol V d'aquesta Llei i, en allò que no s'hi oposi, la legislació sobre règim local i sobre funció pública.

100.2. Els reglaments municipals estableixen l'estructura interna del respectiu cos de policia local, així com les funcions que corresponen a les diverses escales i categories, d'acord amb el previst per aquesta Llei i amb els criteris que ha de fixar el Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, que també ha d'elaborar i difondre criteris orientatius sobre el dimensionat i l'estructuració més idonis per als diversos tipus de municipis i de cossos de policia local.

Article 101: El cap del cos de la policia local

101.1. En tots els municipis que tinguin constituït un cos de policia local existirà un lloc de treball de cap del cos de la policia local.

101.2. El lloc de treball de cap del cos de la policia local serà proveït per lliure designació entre membres en actiu de les escales i categories que corresponguin, d'acord amb les dimensions dels cos i els criteris fixats pel Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, i que resultin més idonis en funció de la seva formació, experiència i competència professional per l'assoliment dels objectius assenyalats pels òrgans de govern del municipi en matèria de seguretat local.

101.3. En tot cas, el nomenament s'haurà d'efectuar entre funcionaris de la màxima escala i categoria del cos de la policia local que s'hagin establert per aquesta llei o d'altres cossos policials, amb acreditada experiència de comandament i amb igual o superior escala i categoria que la del funcionari que ocupi el lloc de superior escala i categoria del cos de la policia local del municipi.

101.4. El cap del cos de la policia local estarà subjecte a avaluació, de conformitat amb criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius de seguretat que s'hagin fixat pels òrgans de govern del municipi. L'avaluació de la seva gestió es farà de forma periòdica i objectiva i podrà suposar la confirmació o el cessament de la persona interessada en l'exercici de la seva funció directiva.

101.5. El funcionari nomenat per un lloc de treball de cap del cos de la policia local que sigui cessat se li garantirà un lloc de treball de la seva categoria en la mateixa corporació, que haurà de figurar en la relació de llocs de treball i que tindrà una remuneració que no serà inferior en més de dos nivells a la del lloc de treball del que hagi estat cessat. Aquest lloc de treball tindrà atribuïdes funcions de col·laboració, suport i assistència en matèria

de seguretat i en el mateix es romandrà fins a obtenir un altre lloc pels procediments ordinaris de provisió de llocs de treball.

101.6. Correspon al cap del cos de policia local:

101.6.1. Dirigir, coordinar i supervisar les operacions del cos, i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia.

101.6.2. Avaluar les necessitats de recursos humans i materials i formular les propostes pertinents.

101.6.3. Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir rebudes de l'alcalde o del regidor responsable de seguretat ciutadana.

101.6.4. Informar l'alcalde o el regidor de seguretat ciutadana del funcionament del servei.

101.6.5. Les altres funcions que li atribueixi la normativa municipal.

Article 102: Uniformitat i homogeneïtat

Per reglament s'han d'establir, previ informe del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya, els criteris d'homogeneïtat dels mitjans tècnics i dels altres elements comuns dels cossos de policia local, així com també les característiques comunes dels uniformes, les insígnies, els distintius, l'equip, els vehicles i els altres complements de les policies locals que puguin ser uniformats, per garantir l'efectivitat operativa i la identificació pública dels policies locals, sense perjudici de que cada municipi pugui afegir-hi elements característics propis o d'imatge corporativa.

Article 103: Criteris generals sobre condicions de treball i política retributiva

El Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya ha de formular recomanacions i, si s'escau, d'altres mesures que, sense infringir el principi d'autonomia local, serveixin per promoure l'aplicació de condicions de treball i de retribucions homogènies entre els diversos cossos de policia de Catalunya, amb la finalitat de mantenir un principi de paritat essencial i facilitar la mobilitat entre els mateixos.

Article 104: Competència sancionadora

104.1. La incoació d'expedients disciplinaris a membres dels cossos de policia local i el nomenament de l'instructor i, si s'escau, del secretari, correspon a l'alcalde, a la persona a qui aquest hagi delegat la competència o a l'òrgan a qui li hagi estat desconcentrada per la normativa interna de l'ajuntament.

104.2. El nomenament d'instructor pot recaure en funcionaris o membres del mateix ajuntament o d'una altra administració local. També poden ser designats amb aquesta finalitat funcionaris de la Generalitat, previ acord o conveni d'assistència o col·laboració. **Les autoritats locals també poden requerir a la Inspecció General de Serveis del sistema de policia de Catalunya suport tècnic per investigar situacions que poden constituir infracció molt greu o greu per part de membres de la policia local, d'acord amb el que es preveu a l'article 33.1.9 d'aquesta Llei.**

104.3. La imposició de sancions als membres dels cossos de policia local correspon:

104.3.1. En cas de faltes molt greus, a l'alcalde. Si la sanció és de separació del servei, cal donar-ne compte al ple en la primera sessió que celebri des de la seva imposició.

104.3.2. En cas de faltes greus o lleus, a l'alcalde, a la persona a qui aquest hagi delegat la competència o a l'òrgan a qui li hagi estat desconcentrada per la normativa interna de l'ajuntament.

104.3.3. Les sancions per faltes lleus també poden ser imposades pel cap del cos de la policia local.

TÍTOL VIII: ELS VIGILANTS DE SEGURETAT PÚBLICA I ELS AUXILIARS DE LA POLICIA LOCAL

Article 105: Els vigilants de seguretat pública

105.1. Els vigilants de seguretat pública, que també poden adoptar la denominació de guàrdies, vigilants, agents, algtzirs o similars, són els funcionaris de què es poden dotar els ajuntaments que no disposen de cos propi de policia local per desenvolupar tasques de seguretat, donant suport i col·laborant, si s'escau, amb els cossos de policia.

105.2. Els ajuntaments poden encomanar, en qualsevol cas, als vigilants de seguretat pública respectius les funcions següents:

105.2.1. Custodiar i vigilar béns, serveis, instal·lacions i dependències municipals.

105.2.2. Ordenar i regular el trànsit dins del nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació.

105.2.3. Participar en les tasques d'auxili general al ciutadà i de protecció civil.

105.2.4. Vetllar pel compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals.

105.2.5. Fer denúncies en relació amb fets que puguin infringir la normativa a què es refereixen els apartats anteriors.

105.2.6. Fer funcions d'agents notificadors.

105.3. Els vigilants de seguretat pública tindran relació estatutària amb el respectiu ajuntament d'acord amb allò que determini la relació de llocs de treball.

105.4. Els vigilants de seguretat pública han de fer ús de les credencials i de l'uniforme que, si s'escau, i per facilitar la seva identificació, els pot proporcionar l'ajuntament. En cap cas no poden fer ús del nom, dels distintius ni de l'uniforme de les policies locals, ni estar dotats ni fer ús d'armes de foc.

105.5. Els vigilants de seguretat pública tenen la consideració de col·laboradors en el desenvolupament de tasques policials. Els membres del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra han d'establir amb ells relacions àgils i directes d'informació i de comunicació i les demés que es determinin mitjançant conveni de col·laboració amb el respectiu ajuntament.

Article 106: Els auxiliars de la policia local

Els ajuntaments que disposen de cos propi de policia local poden dotar-se, mitjançant la respectiva relació de llocs de treball, de personal auxiliar d'aquest cos, que pot realitzar funcions d'ordenació i control del trànsit i de l'estacionament i retirada de vehicles de la via pública i posar denúncies relatives a aquestes qüestions. Aquests agents es regiran per la normativa general de funció pública i en l'exercici de la seva activitat tindran la condició d'agents de l'autoritat.

Article 107: Formació i capacitació.

L'Institut de Seguretat de Catalunya ha d'elaborar i d'impartir programes formatius específics adreçats als vigilants de seguretat pública i als auxiliars de la policia local, i ha de col·laborar, si s'escau, amb els ajuntaments interessats en la selecció, capacitació i formació continua d'aquest personal.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera: Transferència de cossos de policia local a la Generalitat

1. Els ajuntaments de menys de 20.000 habitants i *els que hagin acordat la prestació per la Generalitat dels serveis de policia de competència local* que tinguin cos de policia local poden acordar amb el Govern, mitjançant conveni singular, la transferència sencera del cos de policia local respecte a la Generalitat. La transferència comporta automàticament, en relació amb el municipi afectat, l'atribució a la Generalitat de l'exercici de les competències i de les responsabilitats en matèria de policia que aquesta llei atribueix als municipis.

2. La transferència d'un cos de policia local a la Generalitat comporta la integració dels policies locals afectats al cos de policia de la Generalitat- mossos d'esquadra, d'acord amb els criteris següents:

2.1. Només es poden integrar al cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra els agents i els comandaments del cos de policia local de què es tracti que hagin estat seleccionats mitjançant un procediment selectiu equivalent i reuneixin els requisits de capacitació equivalents als exigits als agents i comandaments del cos de policia de la Generalitat-mossos d'esquadra.

2.2. S'han de respectar els graus i els nivells professionals dels agents i dels comandaments integrats.

2.3. Els agents i comandaments integrats seran retribuïts per la Generalitat en aplicació dels mateixos criteris vigents pel cos de policia de la Generalitat- mossos d'esquadra. Si el cos de policia local que s'integra gaudeix, en general o per a algunes de les seves categories, de retribucions superiors a les que corresponen als mossos d'esquadra, el conveni d'integració pot preveure respectar l'escreix mitjançant un complement personal transitori.

3. La transferència del cos de policia local a la Generalitat ha d'incloure el traspàs dels mitjans que tingui assignats per desenvolupar la seva activitat. Així mateix, l'ajuntament ha de contribuir a finançar el cost de la massa salarial dels policies integrats, en una proporció decreixent i durant un període mínim de deu anys, en els termes que concretarà el conveni d'integració.

4. Els municipis que hagin acordat amb la Generalitat la transferència del seu cos de policia local no poden crear un nou cos de policia local mentre no hagin transcorregut 20 anys des de la formalització del conveni de transferència.

Segona: Creació de cossos de policia local

1. El que preveu l'article 9.2.2, sobre la creació de cossos de policia local en els municipis de menys de 5000 habitants no s'aplica a aquells ajuntaments que ja tenen constituït cos de policia local a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

2. Les places dels vigilants locals que realitzin tasques de policia han de ser transformades en places de vigilants de seguretat pública, d'acord amb el previst per l'article 106 d'aquesta Llei, o declarades a extingir, en aquells casos en els que l'ajuntament creï un cos de policia local.

Tercera: De la denominació mosso / mossa d'Esquadra

La denominació tradicional de mosso/a s'aplica indistintament a tots els membres integrants de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra amb independència de la seva escala i categoria professional.

Quarta: Modificacions de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya

A l'entrada en vigor d'aquesta Llei queden modificats els preceptes següents de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya:

1. Queda derogat l'article 8, i la Comissió de policia de Catalunya és substituïda pel Consell de Direcció del Sistema de la Policia de Catalunya.

2. A l'article 9.2: Substituir l'epígraf a) pel següent: "a) Un representant del Departament d'Interior de la Generalitat".

Cinquena: Règim especial de Barcelona

En el cas de Barcelona, el previst en aquesta Llei és sense perjudici de les competències en matèria de seguretat ciutadana que atribueixen a l'Ajuntament la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona i la resta de legislació que es promulgui en relació amb el règim especial d'aquest municipi.

Sisena: Efectes retributius de la requalificació

La reclasificació dels funcionaris de carrera integrats en la categoria d'agent del grup D al C que resulti de l'aplicació de la present llei s'entendrà feta únicament a efectes retributius i es portarà a efecte de manera que no suposi increment de la despesa pública i no modifiqui el còmput anual de les retribucions totals. En aquest supòsit es vindrà a percebre el sou base corresponent al nou grup de titulació, però l'excés sobre el grup anterior es deduirà de les retribucions complementàries, referides ambdues a catorze mensualitats, de forma que es percebin idèntiques remuneracions globals envers a la situació anterior. Els triennis consolidats es continuaran perceben de conformitat amb el grup de titulació amb el qual s'hagin acreditat.

Setena: Integració a les noves escales i categories

Els membres dels cossos de policia de Catalunya queden integrats, en els respectius cossos de policia, en les escales i categories establertes per l'article 51 d'aquesta Llei, d'acord amb el quadre de correspondències següent:

	Categoria	Escala	Grup per Titulació
Mosso	Agent	Bàsica	C
Sotsinspector	Xxxxxxxx	Intermèdia	C
Intendent	Comissari	Superior	A
Intendent Major	Comissari	Superior	A
Major del cos de Mossos d'esquadra	Major (a extingir)	Superior	A
Superintendent dels cossos de policia local	Superintendent (a extingir)	Superior	A

Vuitena: Homologacions de l'Institut de Seguretat de Catalunya

1. L'Institut de Seguretat de Catalunya ha d'analitzar els cursos bàsics impartits fins a l'entrada en vigor d'aquesta Llei per altres escoles o centres de formació de policia i, si s'escau, homologar-los.

2. A efectes de facilitar la mobilitat entre els cossos de policia de Catalunya correspon a l'Institut de Seguretat de Catalunya l'elaboració d'un sistema de homologació dels sistemes selectius i de les escales i categories de personal dels cossos de policia de Catalunya.

3. Els funcionaris dels cossos de policia local de Catalunya, nomenats funcionaris de carrera per la seva participació en un procés selectiu convocat amb anterioritat a

l'entrada en vigor de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, podran obtenir l'homologació del curs de formació bàsica per a l'accés a la categoria d'agent si en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei es troben en situació de servei actiu, acrediten una experiència professional com a policia local de més de deu anys i superen el curs d'equiparació que aquests efectes dissenyarà i impartirà l'Institut de Seguretat de Catalunya.

Novena: Requeriments per a l'establiment de determinades categories

Reglamentàriament s'establiran les condicions per a la creació en plantilla de places corresponents a les categories d'inspector i comissari dels cossos de policia local en funció de la població del municipi de referència i/o del número d'efectius en servei actiu del cos de policia local corresponent.

Fins a l'entrada en vigor d'aquest reglament, la creació de places d'inspector i de comissari de la policia local quedarà condicionada als següents requeriments de població en el municipi de referència i/o plantilla en servei actiu:

	Població	Efectius en plantilla
Inspector	Mínim de 20.000 habitants	50
Comissari	Mínim de 100.000 habitants	100

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera: Integració de cossos de policia local als Mossos d'esquadra

Si amb ocasió del procés de transferència d'un cos de policia local a la Generalitat, en aplicació del previst per la Disposició addicional primera d'aquesta Llei, algun dels funcionaris del cos transferit no reuneix els requisits establerts per l'apartat 2.1 de l'esmentada Disposició addicional, romandrà com a funcionari municipal, en el lloc de treball que, amb aquesta finalitat, haurà de disposar l'ajuntament.

Segona: Desplegament dels Mossos d'Esquadra

1. Amb l'acord de la Junta de Seguretat, mentre duri el procés de desplegament de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, les responsabilitats de la Generalitat definides per l'article 8 d'aquesta Llei només seran exigibles en aquella part del territori de Catalunya a on sigui plenament efectiu l'esmentat desplegament.

2. Mentre duri el procés de desplegament de la policia de la Generalitat- mossos d'esquadra, les funcions que els corresponen també poden ser exercides per altres cossos de policia, en els termes que s'establiran en els corresponents acords de col·laboració i coordinació.

3. El departament competent en matèria de seguretat pública ha d'informar als ajuntaments afectats sobre les previsions, calendari i altres qüestions que puguin interessar-los, en relació amb el desplegament de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra, així com de les altres iniciatives o actuacions específiques en matèria de policia que puguin tenir repercussió en la col·lectivitat local.

Tercera: Dispensa de titulació

Excepcionalment, en les convocatòries dels cossos de policia de Catalunya que es publicuin en els cinc anys següents a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, d'accés a les categories de sergent, xxxxxxxx, inspector i comissari també hi poden participar, en el torn de promoció interna, els membres dels cossos de policia de Catalunya que, sense estar en possessió de la titulació exigida per ingressar a les esmentades categories, disposin de la titulació corresponent al grup immediatament inferior i compleixin la resta de requisits establerts per aquesta Llei i per la demés normativa aplicable.

Quarta: Categories extingides

Els membres dels cossos de policia de Catalunya que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei ostentin la categoria de major del cos de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i la de superintendent dels cossos de policia local, mantindran aquesta categoria a extingir amb plenitud dels seus drets i podran ocupar tots els llocs de treball que venien desenvolupant fins al moment sense perjudici de les seves expectatives de promoció professional i amb les peculiaritats que s'estableixin reglamentàriament.

Cinquena: Adequació dels caps actuals de policia local

Els reglaments que desenvoluparan aquesta Llei i els ajuntaments afectats han d'adoptar les mesures necessàries per assegurar que tots els caps de policia local es trobaran en els desenvolupament dels llocs de treball previstos per l'article 102 en el termini màxim de 4 anys de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Sisena: Règim disciplinari

Els expedients disciplinaris en tràmit a l'entrada en vigor d'aquesta Llei es regulen per les disposicions vigents fins ara, tret que les noves els siguin més beneficioses.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

A l'entrada en vigor d'aquesta Llei, queden derogades la Llei 10/1994, de 10 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos d'esquadra i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Queden també derogats tots els altres preceptes s'oposin o contradiguin allò que estableix aquesta Llei.

DISPOSICIONS FINALS**Primera**

Es faculta el Govern de la Generalitat i, si s'escau, a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública i als òrgans de govern dels ajuntaments, en l'àmbit de les competències respectives, per fer el desenvolupament reglamentari d'aquesta Llei.

Segona

S'autoritza al Govern a actualitzar les quanties econòmiques utilitzades per aquesta Llei, tenint en compte la inflació.